

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«03» декабря 2019 г. р.п. Куйтун № 1036-п

# О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Куйтунский район от 26 декабря 2018 года № 698-п

# В целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район, руководствуясь ст. ст. 37,46 Устава муниципального образования Куйтунский район, администрация муниципального образования Куйтунский район

П О С Т А Н О В Л Я Е Т:

# 1. Внести в постановление администрации муниципального образования Куйтунский район от 26 декабря 2018 года. № 698-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район» следующие изменения:

1.1. По тексту постановления и Положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район слово «автономных» исключить.

1.2. Приложение 2к Положению оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Управление образования администрации муниципального образования Куйтунский район изложить в новой редакции, согласно приложению 1.

2. Начальнику организационного отдела администрации муниципального образования Куйтунский район Рябиковой Т. А.:

- разместить постановление на официальном сайте муниципального образования Куйтунский район kuitun.irkobl.ru, внести на сайте информационную справку о внесении изменений;

- внести информационную справку в оригинал постановления администрации муниципального образования Куйтунский район от 26 декабря 2018 года. № 698-п о внесении изменений.

3. Распространить действие настоящего постановления с 01.12.2019 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника экономического управления администрации муниципального образования Куйтунский район Карпиза С.А.

Мэр муниципального образования

Куйтунский район А. П. Мари

Приложение 1 к постановлению администрации

муниципального образования Куйтунский район

от «03» декабря 2019 г. № 1036-п

# Компенсационные выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование компенсационной выплаты | Основание и размер компенсационной выплаты |
| 1 | Классное руководство | 1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы - в размере менее 15 учащихся -7,5процентов, более 15 -15 процентов оклада (ставки заработной платы) ; |
| 2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в месяц:  - в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным [приказом](http://internet.garant.ru/document?id=70366462&sub=0) Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года N 1015, СанПиН 2.4.2.2821-10 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и учреждения обучения в общеобразовательных учреждениях", утвержденными [Постановлением](http://internet.garant.ru/document?id=12083577&sub=0) Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года N 189, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях. -В соответствии с "Санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья", утвержденными Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ  от 10 июля 2015 г. N 26 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15. Комплектование классов (групп) для обучающихся с ОВЗ: - по АООП для детей с задержкой психического развития, вариант 2- максимальное количество обучающихся 12 человек (класс для обучающихся с задержкой психического развития); - по АООП для детей с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями) вариант 3 - максимальное количество обучающихся 12 человек (класс для обучающихся с лёгкой умственной отсталостью);- по АООП для детей с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями вариант 4 - максимальное количество обучающихся 5 человек (класс для обучающихся с умственной отсталостью (умеренной, тяжелой, глубокой степени, тяжелыми и множественными нарушениями развития). Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.  3) педагогическим работникам общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, куратора группы одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (группы). |
| 2 | Проверка письменных работ | 1. педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, по русскому языку, родному языку, литературе, математике в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы). 2. Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся: менее 15 учащихся – 7,5 процентов (ставки заработной платы), 15 учащихся и более – 15 процентов (ставки заработной платы). 3. педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы по иностранному языку, биологии и черчению, химии и физике - в размере 10 процентов оклада (ставки заработной платы).   Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся: менее 15учащихся – 5 процентов (ставки заработной платы), 15 учащихся и более – 10 процентов (ставки заработной платы). |
| 3 | Заведование: учебно-консультационным пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, дошкольными группами | 1) педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, дошкольными группами - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы) (в средних школах-13 кабинетов, в основных -2 кабинета.) |
| 4 | Руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями | 1) педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов оклада (ставки заработной платы). |
| 5 | За работу в образовательной организациях, реализующих основные общеобразовательные адаптированные программы | 1) работникам общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - 15 процентов оклада (ставки заработной платы);  2) педагогическим работникам, имеющим педагогическую нагрузку - 15 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки;  3) работникам общеобразовательных организаций, деятельность которых связана с ведением спортивной работы, спортивных секций – 25 процентов оклада (ставки заработной платы) |
| 6 | За индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения | 1) учителям и другим педагогическим работникам - на 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки. |
| 7 | За индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 1) учителям и другим педагогическим работникам - 20 процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей находящихся на длительном лечении. |
| 8 | Работа в составе психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий | 1) специалистам центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи - 15 процентов оклада (ставки заработной платы). |

Перечень должностей работников учреждений, которые относятся к персоналу, осуществляющему деятельность, связанную непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся устанавливается [Приложением 3](#sub_999103) к настоящему Положению.