

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

ОТЧЕТ № 11

**по результатам экспертно-аналитического мероприятия
«Проверка выплаты денежного содержания с начислениями на него главе
Куйтунского городского поселения, а также заработной платы с начислениями на
нее муниципальным служащим за 2014 год».**

п. Куйтун

06 июля 2015г.

Основание для проведения контрольного мероприятия:

Федеральный закон от 07.02.2011 года №6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», п.4.2 плана работы Контрольно-счетной палаты на 2015 год. Контрольное мероприятие включено в план деятельности КСП района на основании обращения председателя КСП Иркутской области от 12 мая 2015 года №01/25-690.

Предмет контрольного мероприятия: Объем бюджетных средств, направленных в 2014 году на выплату денежного содержания с начислениями на него главе Куйтунского городского поселения, а также заработной платы с начислениями на нее муниципальным служащим за 2014 год.

Объект контрольного мероприятия: Администрация Куйтунского городского поселения.

Цель контрольного мероприятия: Оценка эффективности и результативности использования бюджетных средств, направленных в 2014 году на выплату денежного содержания с начислениями на него главе Куйтунского городского поселения, а также заработной платы с начислениями на нее муниципальным служащим за 2014 год.

Проверяемый период: 2014год.

Срок проведения контрольного мероприятия: с 18.06.2015г. по 03.07.2015г.

В ходе контрольного мероприятия использованы и проанализированы нормативные правовые акты, регулирующие бюджетные правоотношения и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Иркутской области и муниципального образования, а также распорядительные, бухгалтерские, финансовые и иные документы, относящиеся к предмету проверки.

Акт проверки подписан без возражений.

В ходе экспертно-аналитического мероприятия установлено следующее:

1. Общие сведения.

В соответствии с Законом Иркутской области от 16.12.2004г. №92-ОЗ «О статусе и границах муниципальных образований Куйтунского района Иркутской области» Куйтунское муниципальное образование наделено статусом городского поселения с административным центром в р.п. Куйтун (далее МО, городское поселение). В состав городского поселения входит один населенный пункт р.п. Куйтун.

Главой Куйтунского муниципального образования за проверяемый период является Манух Галина Александровна.

Администрация Куйтунского муниципального образования является исполнительно-распорядительным органом Поселения, наделенным полномочиями по решению вопросов местного значения и подконтрольным в своей деятельности Думе.

2. Порядок формирования расходов на оплату труда главе Куйтунского городского поселения.

Решением Думы Куйтунского городского поселения от 26.12.2013г. № 62 «О бюджете Куйтунского муниципального образования на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» утверждены расходы по разделу/подразделу 0102 «Функционирование высшего должностного лица субъекта РФ, муниципального образования» на 2014 год в сумме 1121754 рублей, в том числе фонд оплаты труда и страховые взносы 1095654 рублей.

В бюджетной смете, составленной в соответствии с решением о бюджете, утверждены расходы на заработную плату главе городского поселения (КОСГУ) в сумме 841516 рублей, начисления на выплаты по оплате труда (КОСГУ 213) в сумме 254138 рублей.

На основании распоряжений главы городского поселения от 20.11.2014г. №223 и от 03.12.2014г. №233 «О внесении изменений в сводную бюджетную роспись администрации Куйтунского городского поселения» произведены перемещения между подстатьями КОСГУ (с подстатьи 213 и 212 на подстатью 211), в результате чего объем лимитов по КОСГУ 211 увеличен на 60100 рублей и составил **901616 рублей**.

Соответствующие изменения внесены и в бюджетную смету.

В период с 01.01.2014г. по 31.12.2014 г. действует штатное расписание главы администрации Куйтунского МО с **месячным фондом оплаты труда в сумме 76501,48 рублей, с годовым фондом оплаты труда в сумме 918017,71 рублей**, утвержденное решением Думы **от 01.10.2012г №20**.

Расходы в расчете на месяц включают следующие выплаты:

1) денежное вознаграждение:

- должностной оклад – 5911 руб.;

- надбавка за выслугу лет в максимальном размере 30% должностного оклада - 1773,3 руб.;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну 10% должностного оклада – 591,1 руб. Размер надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, утвержден распоряжением Мэра Куйтунского района «О надбавке к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну» от 10.04.2008г. № 28дсп.

- единовременная выплата к отпуску в расчете на месяц, определяемая одной двенадцатой суммированием должностного оклада, надбавки за выслугу лет и надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – 689,62 руб.;

2) ежемесячное денежное поощрение в размере 3,0622 денежного вознаграждения в месяц – 35860,07 руб.;

3) ежеквартальное денежное поощрение в расчете на месяц из одной третьей денежного вознаграждения – 2988,34.

Фонд оплаты труда главы формировался с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за непрерывный стаж работы в южных районах Иркутской области.

Норматив формирования расходов на оплату труда главы Куйтунского городского поселения на 2014 год в размере 91794 руб. в месяц и 1101532 руб. в год доведен письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 24.03.2014г. № 74-37-1707/14. Таким образом, **годовой фонд оплаты труда главы поселения на 2014 год сформирован ниже установленного норматива на 183514,29 рублей (1101532-918017,71).**

Согласно годовому отчету за 2014 год кассовый расход по заработной плате составил **901616 рублей**.

Субсидия из областного бюджета на выплату денежного содержания главы, муниципальных служащих Куйтунского городского поселения в 2014 году не поступала.

Фактическое начисление заработной платы главе поселения за 2014 год составило **921641,7 рублей**, что превышает годовой фонд оплаты труда, установленный решением Думы Куйтунского МО на **3623,99 рублей** (921641,7-918017,71). Превышение связано с начислением отпускных, расчет которых производится в календарных днях.

Согласно данным главной книги, кредиторская задолженность по оплате труда главы городского поселения на 01.01.2014г. отсутствовала, а на 01.01.2015г. составляет 20025,7 рублей (зарботная плата 9671,7 рублей + НДФЛ 10354 рублей).

Страховые взносы на заработную плату главы Куйтунского городского поселения составили 218807,44 рублей.

Решением Думы от 29.07.2010г № 76 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления основного и дополнительных оплачиваемых отпусков главе Куйтунского городского поселения» отпуск установлен в размере 46 календарных дней, в т.ч.:

- основной отпуск – 28 календарных дней;
- дополнительный отпуск за работу в южных районах Иркутской области – 8 календарных дней;
- дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день – 10 дней.

Ежегодно оплачиваемый отпуск предоставлялся главе городского поселения в 2014 году в соответствии с распоряжениями администрации поселения в размере 47 календарных дней:

-на основании распоряжения от 25.03.2014г. №35 главе предоставлен очередной отпуск за отработанный период с 06.03.2012г. по 06.03.2013г. в размере 19 календарных дней с 31.03.2014г. по 18.04.2014г.

-на основании распоряжения от 26.08.2014г. №105 главе предоставлен отпуск за период с 06.03.2012г. по 06.03.2013г. на 3 календарных дня и за отработанный период с 06.03.2013г. по 06.03.2014г. в размере 11 календарных дней с 08.09.2014г. по 21.09.2014г.

-на основании распоряжения от 24.11.2014г. № 145 главе предоставлен отпуск за отработанный период с 06.03.2013г. по 06.03.2014г. в количестве 14 календарных дней с 01.12.2014г. по 14.12.2014г.

При проверке начисления заработной платы главе городского поселения нарушений не установлено.

3. Порядок формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих

Структура администрации Куйтунского городского поселения, утверждена решением Думы Куйтунского муниципального образования от 24.12.2008г. №23 (с изменениями от 21.08.2009г.№47, от 30.12.2011г.№101). Решением Думы Куйтунского МО от 28.02.2014г.№64 утверждена структура в новой редакции, состоящая из должностей муниципальной службы (1-заместитель главы, 2 консультанта, 8 ведущих специалистов, 3 специалиста), вспомогательного персонала и работников технического обеспечения. Штатные расписания администрации Куйтунского городского поселения соответствуют утвержденной структуре.

Решением Думы Куйтунского городского поселения от 26.12.2013г. № 62 бюджетные ассигнования по подразделу 0104 «Функционирование местных администраций» утверждены расходы **11079483,1 рублей**, в том числе **на заработную плату и страховые взносы в сумме 9204828,1 рублей**.

В бюджетной смете, составленной в соответствии с решением о бюджете, утверждены расходы на заработную плату (КОСГУ 211) в сумме 7069760,5 рублей, начисления на выплаты по оплате труда (КОСГУ 213) в сумме 2135067,6 рублей.

На основании распоряжения главы городского поселения от 03.12.2014г. №233 «О внесении изменений в сводную Бюджетную роспись администрации Куйтунского городского поселения на 2014 год» произведены перемещения между подстатьями КОСГУ, в результате чего объем лимитов на заработную плату и страховые взносы составил 9555134,1 рублей, в том числе на заработную плату (КОСГУ 211) - 7555032,5 рублей, начисления на оплату труда (КОСГУ 213) - 2000101,6 рублей.

За 2014 год расходы на указанные цели исполнены на сумму 9555132,99 рублей, в том числе на заработную плату (КОСГУ 211) – 7555031,58 рублей, начисления (КОСГУ 213) – 2000101,41 рублей.

Оплата труда муниципальных служащих администрации Куйтунского городского поселения в 2014 году регламентировалась Положением о денежном содержании муниципальных служащих Куйтунского МО утвержденного решением Думы от 18.02.2010 год №63 (с изменениями от 19.07.2012г.№12, от 18.02.2013г.№32) .

Виды и порядок установления надбавок и дополнительных выплат, утвержденные в Положении соответствуют Закону Иркутской области от 15.10.2007 № 88-ОЗ «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Иркутской области». Положением определено, что денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью, а также из дополнительных выплат, которые включают:

- ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе от 10 до 30% к должностному окладу;
- ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия муниципальной службы от 30 до 150% должностного оклада;
- ежемесячную надбавку к должностному окладу за классный чин от 10 до 30%;
- ежемесячное денежное поощрение от 1 оклада в месяц до 4 окладов в месяц;
- единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальную помощь в размере трех окладов в год;
- премию за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух окладов денежного содержания.

Согласно штатному расписанию денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и дополнительных выплат, премии за выполнение особо важных и сложных заданий установленных в соответствии с Положением о денежном содержании муниципальных служащих. Наименование должностей в штатном расписании соответствуют Закону Иркутской области от 15.10.2007 года № 89-ОЗ «О Реестре должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области».

Распоряжением главы Куйтунского городского поселения от 30.10.2013г. № 208, утверждено штатное расписание муниципальных служащих администрации Куйтунского городского поселения на 2014 год. Штатным расписанием по состоянию на 01.01.2014 года утверждено 13,8 штатных единиц муниципальных служащих, сумма должностных окладов в месяц составляет 57728 рублей. Годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию предусмотрен в размере **5072525 рублей**, что составляет **54,9 должностных окладов в год**.

Анализ должностных окладов муниципальных служащих показал, что **в нарушение п.8 постановления Правительства Иркутской области от 19.10.2012г. № 573-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципальных**

образований Иркутской области» размеры должностных окладов муниципальных служащих **превышают на 10%** размеры должностных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области, замещающих соответствующие должности государственной гражданской службы Иркутской области, определяемые по соотношению должностей муниципальной службы и должностей государственной гражданской службы Иркутской области в соответствии с законом Иркутской области.

Указанное выше превышение сложилось в результате увеличения должностных окладов муниципальных служащих **на 10% с 01.01.2013 года** на основании распоряжения главы администрации от 29.04.2013г. №86 «О внесении изменений и дополнений в штатное расписание муниципальных служащих администрации Куйтунского городского поселения на 2013 год». Однако, данное распоряжение издано с нарушением ст.22 ФЗ №25-ФЗ. Согласно Федеральному закону №25-ФЗ размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются представительным органом муниципального образования. Вышеуказанные нарушения отражены в актах проверок КСП МО Куйтунский район от 20.03.2014г.№13 «Внешняя проверка годового отчета об исполнении бюджета Куйтунского городского поселения за 2013 год» и от 16.05.2014г. №31 «Проверка правильности установления и начисления заработной платы работникам администрации Куйтунского муниципального образования за 2013-2014годы.

По результатам рекомендаций КСП МО Куйтунский район, решением Думы от 30.04.2014г. №73 должностные оклады муниципальных служащих приведены в соответствие с Постановлением Губернатора Иркутской области от 16.11.2007г. № 536-П «О размерах должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Иркутской области». В связи с указом Губернатора Иркутской области от 11.03.2013г.№54-УГ должностные оклады проиндексированы в 1,055 раза. Действие решения Думы распространяется с 01.01.2014г.

Распоряжением главы городского поселения от 05.05.2014г.№52 утверждено новое штатное расписание муниципальных служащих на 2014г., где должностные оклады утверждены с учетом индексации в 1,055 раза и увеличением ежемесячного денежного содержания.

Штатным расписанием с 01.01.2014г. утверждено 13,8 единицы муниципальных служащих, сумма должностных окладов в месяц составляет 54827 рублей. Годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию предусмотрен в размере **4966310 рублей**, что составляет **56,6 должностных окладов в год**. На основании распоряжения главы Куйтунского городского поселения от 05.05.2014г. №52 в мае 2014г. сделан перерасчет заработной платы муниципальных служащих за период с января 2014г по апрель 2014 года включительно. Анализ перерасчета показал, что были произведены удержания заработной платы от 1994,45 руб. до 4055,55 руб., и в тоже время отдельным муниципальным служащим произведена доплата заработной платы в размере от 547,77 руб. до 3302,95 руб.

Следует отметить, что в 2013 году годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию завышен на 451,2 тыс. руб., в связи с завышенными размерами должностных окладов, однако перерасчет заработной платы муниципальных служащих за 2013 год не производился.

В течение 2014 года в штатное расписание вносилось изменение, в результате на 24.09.2014 года утверждено 13,8 единицы муниципальных служащих, сумма должностных окладов в месяц составляет 54827 рублей. Годовой фонд оплаты труда по штатному расписанию предусмотрен в размере **4982177 руб.**, что составляет **56,8 должностных окладов в год**. Изменения связаны с увеличением надбавки за выслугу лет муниципальной службы. Фонд оплаты труда муниципальных служащих сформирован в соответствии с нормативами, утвержденными постановлением Правительства Иркутской области от 19.10.2012г. № 573-пп, т.е. не более 74,5 должностных окладов в год.

Нормативный фонд оплаты труда муниципальных служащих администрации на 2014 год составляет **6535378,4 руб.** ($54827*74,5*1,6$).

Фактическая оплата труда муниципальных служащих администрации Куйтунского городского поселения за 2014 год начислена в сумме **4941658,22 рублей**, что составляет **75,6% от нормативного ФОТ в год**. Страховые взносы начисляются и оплачиваются в соответствии с законодательством. Нарушений бюджетного законодательства не выявлено.

Штатное расписание по вспомогательному и техническому персоналу на 2014 год утверждено распоряжением главы администрации Куйтунского городского поселения от 30.10.2013г. №208б в количестве 13 штатных единиц, из них 4,5 единицы - технических исполнителей, 8,5 единицы – вспомогательный персонал, с годовым фондом оплаты труда 2653226,56 рублей. С 01.05,2014г. в штатное расписание внесли изменения, в результате годовой фонд оплаты труда предусмотрен в размере 2650667,32 рубля. Всего фактически вспомогательному и техническому персоналу начислено в сумме 2619549,45 рублей.

Всего штатная численность работников администрации Куйтунского городского поселения утверждена в количестве 26,8 единиц с годовым фондом оплаты труда в размере **7635403,56 рублей**. Согласно расчетно-платежным ведомостям фактически начислено работникам администрации Куйтунского городского поселения по подразделу 0104 «Функционирование органа местного самоуправления» в 2014 году в сумме **7561207,67 рублей**.

По состоянию на 01.01.2014г. имела место кредиторская задолженность по заработной плате работникам администрации в сумме 25250,76 рублей. Кассовый расход по КОСГУ 211 «заработная плата» за 2014 год составил **7555031,58 рублей**. Таким образом, кредиторская задолженность по состоянию на 01.01.2015 года должна составлять 31426,85 рублей. ($25250,76+7561207,67-7555031,58$). Однако, по данным главной книги кредиторская задолженность числится в сумме 62829,73 рублей (НДФЛ 61774 руб. + алименты 1055,73 руб.). Расхождения составляют 31402,88 рублей ($62829,73-31426,85$).

При проверке начисления заработной платы муниципальных служащих установлено следующее:

- в связи изменениями и дополнениями в штатном расписании муниципальных служащих с 01.01.2014г. (распоряжение от 05.05.2014г. №52) ведущему специалисту по управлению муниципальными заказами Аникину А.С. в мае 2014 года сделан перерасчет заработной платы с 01.01.2014г. В результате неверно сделанного перерасчета **излишне** начислено в сумме **4391,44 рублей**. В июне 2014 года Аникину А.С. начислена компенсация отпуска при увольнении, при этом в нарушении п.2.4 Положения о денежном содержании муниципальных служащих, единовременная выплата при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпускам и материальная помощь не начислялась и не выплачивалась. Размер **недоначисленной** заработной платы составил **6222,4 рубля** ($3889*3*1,6:12*4$). Таким образом, сумма **недоначисленной заработной платы составила 1830,96 рублей** ($6222,4-4391,44$).

- ведущему специалисту по управлению муниципальными заказами Лазаревой С.Ю. в декабре 2014г. начислена надбавка за выслугу лет на муниципальной службе в сумме 622,24 рублей. ($3889*10%*1,6$). Согласно п.2.1 Положения о денежном содержании выплата надбавок за выслугу лет лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы, производится ежемесячно дифференцированно в зависимости от общего стажа работы (службы), дающего право на получение этой надбавки. Однако стажа работы, дающего право на получение данной надбавки, Лазарева С.Ю. не имеет. (справка отдела кадров администрации Куйтунского городского поселения от 30.06.2015г. №510). Таким образом, **излишне начислена надбавка за выслугу лет в сумме 622,24 рубля**.

- ведущему специалисту по ценам, развитию малого и среднего бизнеса Новиковой Н.И. в результате неверного сделанного перерасчета заработной платы в мае 2014г. **излишне начислено в сумме 995,72 рубля.**

В пределах премиального фонда за выполнение особо важных и сложных заданий, шести муниципальным служащим по распоряжению главы администрации Куйтунского городского поселения начислены и выплачены премии по результатам работ на общую сумму 104835,84 рублей (штатным расписанием - 175446,4рублей).

Согласно положению «О порядке установления и выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий» премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается муниципальному служащему при условии своевременного и качественного выполнения порученного особо важного и сложного задания, с учетом его личного вклада, а также за достигнутые показатели эффективности деятельности администрации Куйтунского городского поселения. Следует отметить, что Положение о премии содержит неопределенность в вопросе выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, а также устанавливает необоснованно широкие пределы усмотрения. Отсутствует утвержденный перечень работ особой важности и сложности, а также параметры, позволяющие определить, что отнесено к заданиям, каким показателям эффективности и результативности должна соответствовать профессиональная служебная деятельность муниципального служащего.

Штатным расписанием предусмотрена должность «ведущий специалист по анализу, прогнозированию, социальному развитию», которая с 23.05.2014г. вакантна. В целях выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, обязанности ведущего специалиста по анализу, планированию, социальному развитию администрации Куйтунского городского поселения, с 01.07.2014г. возложены на специалиста по управлению муниципальным имуществом, без освобождения от основных обязанностей, с доплатой в размере 30% от должностного оклада ведущего специалиста по анализу, прогнозированию, социальному развитию. За увеличение объема работ специалисту по управлению муниципальным имуществом с 01.07.2014г. по 31.12.2014г. начислено в сумме 44801,28 руб.

Случаев оплаты за счет бюджетных средств администрации городского поселения административных штрафов, предъявленных физическим лицам, не установлено.

Наличие фактов выплат сторонним лицам за работы, подлежащие выполнению штатными работниками администрации Куйтунского городского поселения, не установлено.

Общая численность муниципальных служащих местной администрации муниципального образования определяется в соответствии с Методическими рекомендациями по определению численности работников местной администрации и контрольно-счетных органов муниципальных образований Иркутской области, утвержденными приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 14.10.2013г. № 57-мпр (далее Методические рекомендации). Согласно Методическим рекомендациям, учитывая численность населения Куйтунского городского поселения (по состоянию на 01.01.2013г – 9803 человек) общая численность работников администрации должна составлять **31,32** единиц, в том числе муниципальных служащих – 22,54 ед., технические исполнители – 3,38 ед., вспомогательный персонал – 5,4 ед.

В соответствии с пп.4,5,7 Методических рекомендаций численность работников администрации снижается или увеличивается в соответствии с заключенными соглашениями передаче полномочий и наделении отдельных государственных полномочий.

Орган местного самоуправления выполняет функции переданных государственных полномочий по регулированию тарифов в сфере ЖКХ в объеме 0,2 ед.

В соответствии с договорами о передаче осуществления части полномочий на районный уровень передано 0,2 единицы муниципальных служащих по полномочиям ГО и ЧС и 0,64 единицы вспомогательного персонала.

Таким образом, **норматив численности** работников администрации составляет **30,68 ед.**, в том числе **муниципальных служащих – 22,54 ед.**, технических исполнителей – 3,38 ед., вспомогательный персонал – 4,76 ед. Фактически численность работников администрации составляет 26,8 ед., в том числе **муниципальных служащих - 13,8 ед.**, технических исполнителей – 4,5 ед., вспомогательный персонал – 8,5 ед.

Согласно п.33 Методических рекомендаций по определению численности работников органов местного самоуправления МО Иркутской области от 14.10.2013г. №57-мпр рекомендуемая норма соотношения численности должностей муниципальной службы и фактическая численность представлена ниже.

Группа должностей муниципальной службы	Норматив		По штатному расписанию	
	%	Кол-во единиц	%	Кол-во единиц
Главные должности	15	3,38	7,25	1
Ведущие должности	20	4,51	-	-
Старшие должности	20	4,51	14,49	2
Младшие должности	45	10,14	78,26	10,8
Итого:	100	22,54	100	13,8

Из таблицы видно, что фактическая численность муниципальных служащих ниже нормативной численности, рассчитанной в соответствии с Методическими рекомендациями, и составляет - 61,2 % от норматива, однако в разрезе групп должностей по группе «младшие должности» фактическая численность муниципальных служащих выше нормативной численности на 0,66 ед. или 6,5 %.

Выводы и рекомендации:

1. Годовой фонд оплаты труда главы Куйтунского городского поселения на 2014 год, сформированный штатным расписанием и утвержденный решением Думы от 01.10.2012г. №20 ниже установленного норматива доведенного письмом Министерства труда и занятости Иркутской области от 24.03.2014г. № 74-37-1707/14 на 183514,29 рубля. Фактическое начисление заработной платы главе поселения за 2014 год составило **921641,7 рублей**, что превышает годовой фонд оплаты труда установленный решением Думы Куйтунского МО на **3623,99 рублей**. Превышение обусловлено начислением отпускных, расчет которых производится в календарных днях.

2. Распоряжением главы Куйтунского городского поселения от 30.10.2013г. № 208, утверждено штатное расписание муниципальных служащих администрации Куйтунского городского поселения на 2014 год. Анализ должностных окладов муниципальных служащих показал, что **в нарушении п.8 постановления Правительства Иркутской области от 19.10.2012г. № 573-пп** размеры должностных окладов муниципальных служащих **превышают на 10%** размеры должностных окладов государственных гражданских служащих Иркутской области, замещающих соответствующие должности государственной гражданской службы Иркутской области.

По результатам рекомендаций КСП МО Куйтунский район, решением Думы городского поселения от 30.04.2014г. №73, должностные оклады муниципальных служащих приведены в соответствие с Постановлением Губернатора Иркутской области от 16.11.2007г. № 536-П с учетом индексации в 1,055 раза и увеличением ежемесячного денежного содержания.

Распоряжением главы городского поселения от 05.05.2014г.№52 утверждено новое штатное расписание муниципальных служащих на 2014г. Фонд оплаты труда муниципальных служащих сформирован в соответствии с нормативами, утвержденными постановлением Правительства Иркутской области от 19.10.2012г. № 573-пп, т.е. не более 74,5 должностных окладов в год.

3. По состоянию на 01.01.2014г. имела место кредиторская задолженность по заработной плате работникам администрации в сумме 25250,76 рублей. Кассовый расход по КОСГУ 211 «заработная плата» за 2014 год составил 7555031,58 рублей. Таким образом, кредиторская задолженность по состоянию на 01.01.2015 года должна составлять 31426,85 рублей. (25250,76+7561207,67-7555031,58). Однако, по данным главной книги кредиторская задолженность числится в сумме 62829,73 рублей (НДФЛ 61774 руб. + алименты 1055,73 руб.). Расхождения составляют 31402,88 рублей (62829,73-31426,85).

4. При проверке начисления и выплаты заработной платы муниципальным служащим установлены факты неверного начисления и оплаты, что привело к **переплате в сумме 1577,96 руб.** и **недоплате в сумме 1830,96 руб.**

Рекомендации:

1. Устранить нарушения указанные в настоящем Отчете и акте КСП от 03.07.2015г №39.
2. О принятых мерах информировать КСП в срок до 06.08.2015 года.

Председатель КСП

Т.И.Белизова

Пояснительная записка к отчету

Нарушения иного законодательства – 34,8 тыс.руб.

- 3,4 тыс.руб. – нарушение порядка оплаты труда, выразившиеся в неверном начислении заработной платы .
- 31,4 тыс.руб. – нарушения законодательства о бухгалтерском учете.

Справка к отчету
о результатах контрольного мероприятия: «Проверка выплаты денежного содержания с начислениями на него главе Куйтунского городского поселения, а также заработной платы с начислениями на нее муниципальным служащим».

	Наименование	Сумма (тыс.руб.)
1	Объем проверенных финансовых средств	5863,3
	Количество выходных документов	2
	- актов	1
	- заключений	1
3.	Выявлено нарушений бюджетного законодательства РФ, всего на сумму (тыс.руб.), в том числе:	
3.1	виды бюджетных нарушений, всего	
	в том числе	
3.1.1	нецелевое использование бюджетных средств (ст.306.4 БК РФ)	
3.1.2	нарушение условий предоставления межбюджетных трансфертов (ст.306.8 БК РФ)	
3.1.3	другое – всего (расшифровать в пояснительной записке)	
3.2	иные нарушения бюджетного законодательства, всего	
3.2.1	принцип эффективности использования бюджетных средств (ст.34 БК РФ)	
3.2.2	принцип достоверности бюджета (ст.37 БК РФ)	
3.2.3	принцип адресности и целевого характера бюджетных средств (ст.38 БК РФ)	
3.2.4	другое – всего (расшифровать в пояснительной записке)	
4	Выявлено нарушений в сфере закупок, всего (тыс.руб.)	
4.1	В рамках федерального закона от 05.04.2013г №44-ФЗ	
4.1.1.	- сумма выявленных нарушениях, тыс.руб.	
4.1.2.	- количество контрактов с выявленными нарушениями	
4.2	В рамках федерального закона от 21.07.2005г №94-ФЗ	
4.2.1.	- сумма выявленных нарушениях, тыс.руб.	
4.2.2.	- количество контрактов с выявленными нарушениями	
5.	Выявлено нарушений иного законодательства, всего (тыс.р.)	34,8
6	Рекомендовано к возврату (взысканию) в бюджет соответствующего уровня	
7	Выявлено нарушений законодательства при управлении и распоряжении муниципальным имуществом, количество объектов муниципальной собственности и их стоимость	
8	Рекомендовано к возврату в местный бюджет (тыс.руб.)	1,578
9	Объем причиненного ущерба (тыс.руб.)	
10	Всего выявлено нарушений (тыс.руб.)	34,8

Председатель КСП

Т.И.Белизова

