

**Положение**  
**о конкурсе "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель**  
**в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда"**  
(утверждено постановлением администрации муниципального образования  
Куйтунский район от 26 декабря 2013 г. № 961-п)

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Куйтунском районе (далее – районный конкурс) среди организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности, граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, и органов местного самоуправления муниципальных образований Куйтунского района.

2. Организатором районного конкурса является администрация муниципального образования Куйтунский район (далее – уполномоченный орган).

**Глава 2. Цели и задачи районного конкурса**

3. Районный конкурс проводится в целях улучшения условий труда работников в процессе трудовой деятельности, снижения уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, а также профилактики их возникновения на территории Куйтунского района.

4. Основными задачами районного конкурса являются:

а) усиление внимания руководителей организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, к созданию на рабочих местах здоровых и безопасных условий труда;

б) взаимодействие органов местного самоуправления муниципальных образований Куйтунского района, органов надзора и контроля, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по активизации работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) распространение передового опыта и методов работы победителей районного конкурса.

**Глава 3. Участники районного конкурса**

5. Участниками районного конкурса являются:

а) организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также отраслевой принадлежности, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Куйтунского района (далее – организации);

б) граждане, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Куйтунского района (далее – индивидуальные предприниматели).

**Глава 4. Документы, представляемые для участия в районном конкурсе**

6. Для участия в районном конкурсе представляются следующие документы:

а) заявка на участие в районном конкурсе "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда" (далее – заявка на участие в районном конкурсе) по форме согласно [приложению 1](#) к

настоящему Положению;

б) аналитическая справка о проведенной работе по охране труда за прошедший календарный год, удостоверенная подписью руководителя организации (лица, им уполномоченного), индивидуального предпринимателя, главы городского и сельских поселений Куйтунского района (лиц, им уполномоченных);

в) для организации, индивидуального предпринимателя – Таблица показателей по охране труда районного конкурса "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда" районного конкурса по форме согласно [приложению 2](#) к настоящему Положению.

## Глава 5. Организация проведения районного конкурса

7. Решение о проведении районного конкурса принимается уполномоченным органом.

8. Объявление о проведении районного конкурса публикуется в газете "Отчий край" и размещается на официальном сайте муниципального образования Куйтунский район (<http://www.kuitun.irkobl.ru>) не позднее 25 января.

В объявлении о проведении районного конкурса указываются условия, предусматривающие содержание районного конкурса, критерии конкурсного отбора и порядок оценки результатов организации работы по охране труда, срок, место и порядок представления заявок на участие в районном конкурсе, форму награждения, а также порядок и сроки объявления итогов районного конкурса.

9. Участие в районном конкурсе является добровольным.

10. Районный конкурс проводится ежегодно по итогам прошедшего календарного года по следующим видам экономической деятельности:

- сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях (A01<sup>1</sup>), лесное хозяйство и предоставление услуг в этой области (A02);
- обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели (DD); издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации (DE22),
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды (E); строительство (F); транспорт и связь (I);
- оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (G); производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака (DA);
- образование (M); здравоохранение и предоставление социальных услуг (N); предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (O);
- государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение (L); организации малого предпринимательства и индивидуальные предприниматели<sup>2</sup>;
- прочая деятельность<sup>3</sup>;

11. Определение победителей районного конкурса осуществляет

<sup>1</sup> Разделы и подразделы видов экономической деятельности приведены в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности [ОК 029-2001](#) (КДЕС Ред. 1), утвержденным постановлением Государственного комитета Российской Федерации по стандартизации и метрологии от 6 ноября 2001 года № 454-ст.

Основным видом деятельности для коммерческой организации является вид деятельности, имеющий наибольший удельный вес в объеме реализованной продукции (выполненных работ, оказанных услуг), а для некоммерческой организации - вид деятельности, в котором средняя численность работников имеет наибольший удельный вес в общей численности работников организации.

<sup>2</sup> Индивидуальные предприниматели, использующие труд наемных работников

<sup>3</sup> Виды экономической деятельности, не учтенные в абзацах первом - третьем подпункта "а" пункта 10 настоящего Положения

межведомственная комиссия по охране труда муниципального образования Куйтунский район (далее – районная межведомственная комиссия).

## **Глава 6. Порядок участия в районном конкурсе "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда"**

12. Организации и индивидуальные предприниматели до 1 марта представляют документы, предусмотренные пунктом 6 настоящего Положения, в районную межведомственную комиссию.

13. Районная межведомственная комиссия возвращает организациям, индивидуальным предпринимателям документы, представленные для участия в районном конкурсе, в течение 7 календарных дней со дня их подачи с письменным обоснованием причин возврата в следующих случаях:

а) несоответствия документов требованиям, установленным настоящим Положением;

б) представления документов не в полном объеме;

в) представления документов позднее установленного срока их подачи.

В случаях возврата документов по причинам, указанным в подпунктах "а" и "б" настоящего пункта, организация, индивидуальный предприниматель вправе представить документы повторно после устранения причин, послуживших основанием возврата, в течение 7 календарных дней со дня их возврата.

14. Районная межведомственная комиссия оценивает сведения, указанные в представленных документах, по балльной системе.

Оценка производится в соответствии со значениями Таблицы оценочных показателей по охране труда районного конкурса "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда" районного конкурса согласно приложению 3 к настоящему Положению.

Претендентом на победу признается один участник по каждому виду экономической деятельности, набравший наибольшее количество баллов по результатам оценки показателей (далее – претендент на победу).

В случае равенства сумм баллов оценка производится дополнительно по значению показателя, не имеющего балльной оценки и определенного в пункте 36 раздела II Таблицы показателей по охране труда районного конкурса "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда" районного конкурса, предусмотренной приложением 2 к настоящему Положению. В случае равенства сумм баллов по результатам оценки указанного показателя претендент на победу определяется простым большинством голосов присутствующих лиц, входящих в состав районной межведомственной комиссии.

15. Районная межведомственная комиссия до 1 апреля направляет в уполномоченный орган следующие материалы:

а) документы организаций, индивидуальных предпринимателей – претендентов на победу;

б) сводную информацию об организациях, индивидуальных предпринимателях, принявших участие в районном конкурсе на территории муниципального образования Куйтунский район (для организаций: наименование, содержащее указание на организационно-правовую форму, отраслевая группа, место нахождения, фамилия, имя, отчество руководителя и инженера (специалиста) по охране труда, телефон; для индивидуальных предпринимателей: фамилия, имя, отчество, место жительства, фамилия, имя, отчество инженера (специалиста) по охране труда (при его наличии), телефон).

16. В случае если районной межведомственной комиссией при рассмотрении документов будет выявлена недостоверность содержащейся в них информации, то она

принимает решение об отстранении организации, индивидуального предпринимателя от участия в районном конкурсе.

Решение об отстранении от участия в районном конкурсе принимается на заседании районной межведомственной комиссией и доводится до сведения организации, индивидуального предпринимателя в течение 3 календарных дней со дня его принятия в письменной форме с указанием причин отстранения.

## **Глава 7. Подведение итогов районного конкурса и заключительные положения**

17. В районном конкурсе "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда" определяются победители по каждому виду экономической деятельности с присвоением призовых мест (первое, второе и третье).

Победителями признаются участники по каждому виду экономической деятельности, набравшие наибольшее количество баллов в порядке, установленном [пунктом 14](#) настоящего Положения, среди всех организаций, индивидуальных предпринимателей, принявших участие в районном конкурсе.

18. Подведение итогов районного конкурса осуществляется районной межведомственной комиссией до 15 апреля.

19. Победители районного конкурса награждаются дипломами в рамках и ценными призами.

20. Конкурсные материалы участникам не возвращаются.

21. Финансирование проведения районного конкурса осуществляется за счет средств, предусмотренных муниципальной программой «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Куйтунский район на 2014-2016 годы» на текущий год.

22. Награждение победителей районного конкурса производится районной межведомственной комиссией не позднее 30 апреля.

23. Районной межведомственной комиссией дополнительно могут быть определены организации, индивидуальные предприниматели, достигшие высоких результатов в работе по охране труда, которые награждаются благодарственными письмами.

24. Информация о результатах районного конкурса с мотивированным обоснованием определения победителей публикуется уполномоченным органом в газете "Отчий край" и размещается на официальном сайте муниципального образования Куйтунский район (<http://www.kuitun.irkobl.ru>) в течение 10 календарных дней со дня подписания протокола об итогах районного конкурса.

Начальник экономического управления  
администрации муниципального образования  
Куйтунский район

С.А. Карпиза

Приложение 1

к Положению о конкурсе "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда"

**ЗАЯВКА**  
**на участие в районном конкурсе "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда"**

---

(полное наименование участника)

---

заявляет о своем намерении принять участие в районном конкурсе "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда" по итогам \_\_\_\_\_ года.

С Положением о конкурсе "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда", утвержденным постановлением администрации муниципального образования Куйтунский район от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, ознакомлен.

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантирую.

Уведомлен о том, что в случае представления недостоверных сведений буду отстранен от участия в районном конкурсе.

К заявке прилагаю следующие документы:

- 1) \_\_\_\_\_
  - 2) \_\_\_\_\_
  - 3) \_\_\_\_\_
- 

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель,  
глава поселения Куйтунского района)

\_\_\_\_\_

М.П.

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Приложение 2  
к Положению о конкурсе "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда"

**ТАБЛИЦА**  
**показателей по охране труда районного конкурса**  
**"Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда"**

**Раздел I. Общие сведения**

1. Организация, индивидуальный предприниматель \_\_\_\_\_  
(полное наименование; фамилия, имя, отчество (для индивидуальных предпринимателей))

2. Место нахождения (место жительства) \_\_\_\_\_

3. Телефон/факс \_\_\_\_\_

4. Организационно-правовая форма (для организаций) \_\_\_\_\_

5. Вид экономической деятельности<sup>1</sup> \_\_\_\_\_

6. Класс профессионального риска<sup>2</sup> \_\_\_\_\_

7. Ф.И.О. руководителя (полностью), рабочий телефон (для организаций) \_\_\_\_\_

8. Ф.И.О. инженера (специалиста) по охране труда (полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_

9. Ф.И.О. председателя выборного органа первичной профсоюзной организации (полностью), рабочий телефон \_\_\_\_\_

**Раздел II. Показатели по охране труда**

№ п/п	Показатели	Данные на 1 января прошедшего года	Данные на 1 января текущего года	Количество баллов
1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе				
1.	Среднесписочная численность работников, человек			
2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет			
3.	Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам <sup>3</sup> :			

<sup>1</sup> В соответствии с подпунктом "а" пункта 10 настоящего Положения

<sup>2</sup> В соответствии с Правилами отнесения отраслей (подотраслей) экономики к классам профессионального риска, утверждаемыми постановлением Правительства Российской Федерации

<sup>3</sup> В соответствии с приказом Росстата от 26 августа 2009 года N 184 "Об утверждении статистического инструментария для организации федерального статистического наблюдения за

а)	человек;			
б)	в % к среднесписочной численности работников			
4.	Численность работников и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности:			
а)	человек;			
б)	в % к среднесписочной численности работников			
2. Показатели производственного травматизма, заболеваемости (в том числе профессиональной), аварийности				
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего человек			
6.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)			
7.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент смертности)			
8.	Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести) <sup>1</sup> , дней			
9.	Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности:			
а)	дней нетрудоспособности;			
б)	уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих			
10.	Количество впервые выявленных случаев профзаболеваний в расчете на 10 тыс. работающих			
11.	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет			
12.	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте, количество аварий в расчете на единицу автотранспортных средств по вине водителей организации, индивидуального предпринимателя			
3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащенными санитарно-бытовыми помещениями				
13.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год <sup>2</sup>			
14.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам <sup>3</sup>			
4. Показатели работы по охране труда				
15.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет			
16.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет:			
а)	уровень его выполнения, % от общего числа			

численностью, оплатой и условиями труда работников".

<sup>1</sup> Без учета несчастных случаев со смертельным исходом

<sup>2</sup> В соответствии с действующими нормами бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты

<sup>3</sup> В соответствии с требованиями, установленными СНиП 2.09.04-87 "Административные и бытовые здания", утвержденными постановлением Государственного строительного комитета СССР от 30 декабря 1987 года N 313.

	запланированных мероприятий			
17.	Наличие сертификата соответствия организации работ по охране труда, да (N и дата оформления)/нет			
18.	Внедрение 3-х (2-х) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет			
19.	Наличие:			
а)	службы (специалиста) по охране труда, либо лица, выполняющего соответствующие функции по договору, да (численность)/нет <sup>1</sup> ;			
б)	службы (отдела, бюро, специалиста) по охране труда, да (численность)/нет <sup>2</sup>			
20.	Соотношение численности специалистов службы охраны труда к общей численности работающих, %			
21.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (трудового коллектива), да/нет			
22.	Количество работников, имеющих профессиональное образование (прошедших переподготовку) по охране труда: "Безопасность технологических процессов и производств", "Безопасность жизнедеятельности", "Трудоохранный менеджмент", "Охрана труда"			
23.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда среди руководителей и специалистов, % от их общей численности			
24.	Уровень соблюдения сроков проведения инструктажей для работников (отношение количества инструктажей, проведенных в назначенные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей)			
25.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет			
26.	Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций)			
27.	Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации, у индивидуального предпринимателя (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация, к общему количеству рабочих мест) <sup>3</sup> , %			
28.	Наличие положительного заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения аттестации, рабочих мест по условиям труда, да (№ и дата оформления заключения)/нет			
29.	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам			
30.	Обеспеченность первичными средствами пожаротушения, % от нормы			
31.	Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и			

<sup>1</sup> Для организаций, индивидуальных предпринимателей с численностью 50 и менее работников.

<sup>2</sup> Для организаций, индивидуальных предпринимателей с численностью более 50 работников.

<sup>3</sup> Учитываются действующие материалы аттестации за последние 5 лет (или менее 5 лет) в соответствии с требованиями Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 года № 569.

	подлежащих устранению в прошедшем году), %			
32.	Участие в районном конкурсе в прошедшем году, да/нет			
5. Экономические и социальные показатели				
33.	Сумма средств, направленных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.:			
а)	на 1 работника в год;			
б)	на компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда в расчете на 1 работника в год <sup>1</sup> ;			
в)	на средства индивидуальной защиты в расчете на 1 работника в год;			
г)	на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда			
34.	Уровень износа основных производственных фондов, %			
35.	Уровень затрат на обновление и реконструкцию основных производственных фондов в расчете на 1 работника в год, тыс. руб.			
36.	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, %:			
а)	от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);			
б)	от затрат на содержание (для организаций, финансируемых из областного и местного бюджетов) <sup>2</sup>			
37.	Доля работников, условия труда которых были улучшены в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, к общей численности работающих в неблагоприятных условиях труда <sup>3</sup>			
38.	Объем средств, предусмотренных коллективным договором (иными актами) и израсходованных на профессиональную реабилитацию пострадавших на производстве:			
а)	всего, тыс. руб.;			
б)	в расчете на 1 пострадавшего, тыс. руб.			
39.	Объем средств, фактически израсходованных на сопровождение неработающих пострадавших (инвалидов) по травме на производстве или профзаболеванию:			
а)	всего, тыс. руб.;			
б)	в расчете на 1 пострадавшего, тыс. руб.			
Итого:				

Руководитель организации  
(индивидуальный предприниматель)

М.П.

\_\_\_\_\_

подпись, Ф.И.О.

Председатель выборного органа  
первичной профсоюзной организации<sup>4</sup>  
(представитель работников)

\_\_\_\_\_

подпись, Ф.И.О.

<sup>1</sup> Согласно сведениям, представляемым по форме 1-Т (условия труда)

<sup>2</sup> Согласно нормативного акта, принимаемого на уровне муниципального образования Куйтунский район для бюджетных организаций, финансируемых из местных бюджетов

<sup>3</sup> Например, из опасных условий труда во вредные, из вредных - в допустимые, из допустимых - в оптимальные. Условия труда устанавливаются на основании материалов аттестации рабочих мест по условиям труда

<sup>4</sup> При его наличии

Приложение 3  
к Положению о конкурсе "Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда"

**Таблица**  
**оценочных показателей по охране труда районного конкурса**  
**"Лучшая организация, индивидуальный предприниматель в Куйтунском районе по проведению работы в сфере охраны труда"**

№ п/п	Показатели	Количество баллов
<b>1. Общие сведения об организации, индивидуальном предпринимателе</b>		
1.	Среднесписочная численность работников, человек	
2.	Наличие коллективного договора, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	0
3. а) б)	Численность работников и удельный вес работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормативам:	
	человек;	
	в % к среднесписочной численности работников	
	До 15%	1
	От 15% до 25%	0,5
	Свыше 25%	-1
4. а) б)	Численность работников, и удельный вес работающих на оборудовании, не отвечающем требованиям безопасности:	
	человек;	
	в % к среднесписочной численности работников	
	До 0,1	1
	0,1	0,5
	Свыше 0,1	-7
<b>2. Показатели производственного травматизма, заболеваемости (в том числе профессиональной), аварийности</b>		
5.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве, всего человек	
6.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент частоты)	
	До 4	3
	От 4 до 6	0,5
	Свыше 6	-3
7.	Количество пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих (коэффициент смертности)	
	До 0,05	0
	От 0,05 до 0,1	-3
	Свыше 0,1	-5
8.	Потери трудоспособности от одного несчастного случая (коэффициент тяжести), дней	
	До 20 дней	3
	От 20 до 31	0,5
	Свыше 31	-5
9. а) б)	Количество дней нетрудоспособности и уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности:	
	дней нетрудоспособности;	
	уровень заболеваемости с временной утратой трудоспособности в расчете на 100 работающих	

	До 500 дней	3
	От 500 дней до 800 дней	0,5
	Свыше 800 дней	-3
10.	Количество впервые выявленных случаев профзаболеваний в расчете на 10 тыс. работающих	
	До 1	3
	От 1 до 3	0
	Свыше 3	-3
11.	Аварийность на опасных производственных объектах, да/нет	
	Да	-1
	Нет	1
12.	Уровень аварийности на подведомственном автотранспорте, количество аварий в расчете на единицу автотранспортных средств по вине водителей организации, индивидуального предпринимателя	
	0	2
	До 0,5	0
	Свыше 0,5	-2
<b>3. Показатели обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и оснащенными санитарно-бытовыми помещениями</b>		
13.	Обеспеченность сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, % от потребности на год	
	до 80%	-2
	От 80% до 90%	0,5
	От 90% до 100%	2
14.	Обеспеченность оснащенными санитарно-бытовыми помещениями (гардеробными, душевыми, умывальными, комнатами личной гигиены женщин), % к нормам	
	До 50%	-2
	От 50% до 75%	0,5
	От 75% до 100%	2
<b>4. Показатели работы по охране труда</b>		
15.	Наличие нормативного документа, регламентирующего систему управления охраной труда в организации, у индивидуального предпринимателя, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	-3
16.	Наличие соглашения (программы, плана мероприятий) по улучшению условий и охраны труда, да (дата утверждения)/нет	
	Да	3
	Нет	-3
a)	уровень его выполнения, % от общего числа запланированных мероприятий	
17.	Наличие сертификата соответствия организации работ по охране труда, да (N и дата оформления)/нет	
	Да	5
	Нет	0
18.	Внедрение 3-х (2-х) ступенчатого контроля по охране труда, да/нет	
	Да	1
	Нет	0
19.	Наличие:	
a)	службы (специалиста) по охране труда, либо лица, выполняющего соответствующие функции по договору, да (численность)/нет	
b)	службы (отдела, бюро, специалиста) по охране труда, да (численность)/нет.	
	Да	3
	Нет	-3
20.	Соотношение численности специалистов службы охраны труда к общей численности работающих, %	
21.	Наличие комитетов (комиссий) по охране труда или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза (трудового коллектива), да/нет	
	Да	3
	Нет	-3

22.	Количество работников, имеющих профессиональное образование (прошедших переподготовку) по охране труда: "Безопасность технологических процессов и производств", "Безопасность жизнедеятельности", "Трудоохранный менеджмент", "Охрана труда"	
23.	Уровень обучения и проверки знаний требований охраны труда среди руководителей и специалистов, % от их общей численности	
	До 90%	-3
	Свыше 90 %	3
24.	Уровень соблюдения сроков проведения инструктажей для работников (отношение количества инструктажей, проведенных в назначенные сроки, к общему количеству требуемых инструктажей)	
	До 80%	-3
	От 80 до 99%	0
	100%	3
25.	Наличие оборудованного кабинета (уголка) по охране труда, да/нет	
	Да	1
	Нет	0
26.	Количество проведенных Дней охраны труда (семинаров, круглых столов, выставок, консультаций)	
	4 и более	1
	от 1 до 3	0,5
	Не проводились	0
27.	Уровень проведения аттестации рабочих мест по условиям труда в организации, у индивидуального предпринимателя (количество рабочих мест, на которых проведена аттестация, к общему количеству рабочих мест), %	
	Аттестация не проводилась	-5
	До 30%	-3
	От 30 до 50%	0
	От 50 до 80%	3
	От 80 до 100%	5
28.	Наличие положительного заключения государственной экспертизы условий труда по качеству проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, да (№ и дата оформления заключения)/нет	
29.	Уровень охвата работников проведением обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований), % от количества работников, подлежащих данным осмотрам	
	До 80%	-3
	От 80% до 90%	0,5
	Свыше 90%	3
30.	Обеспеченность первичными средствами пожаротушения, % от нормы	
	До 75%	-1
	Свыше 75%	1
31.	Уровень выполнения предписаний органов надзора и контроля (отношение количества выполненных пунктов к общему количеству выявленных и подлежащих устранению в прошедшем году), %	
	До 80%	-3
	От 80 %до90%	1
	Свыше 90%	3
32.	Участие в районном конкурсе в прошедшем году, да/нет	
<b>5. Экономические и социальные показатели</b>		
33.	Сумма средств, направленных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, тыс. руб.:	
а)	на 1 работника в год	
б)	на компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда в расчете на 1 работника в год	
в)	на средства индивидуальной защиты в расчете на 1 работника в год	
г)	на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	
34.	Уровень износа основных производственных фондов, %	
35.	Уровень затрат на обновление и реконструкцию основных производственных фондов в расчете на 1 работника в год, тыс. руб.	
36.	Доля затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, %:	

a)	от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг);	
б)	от затрат на содержание (для организаций, финансируемых из областного бюджета).	
37.	Доля работников, условия труда которых были улучшены в результате проведения плановых мероприятий по охране труда, к общей численности работающих в неблагоприятных условиях труда	
38.	Объем средств, предусмотренных коллективным договором (иными актами) и израсходованных на профессиональную реабилитацию пострадавших на производстве:	
a)	всего, тыс. руб.	
	в расчете на 1 пострадавшего, тыс. руб.;	
б)	всего, тыс. руб.	
	в расчете на 1 пострадавшего, тыс. руб.	
39.	Объем средств, фактически израсходованных на сопровождение неработающих пострадавших (инвалидов) по травме на производстве или профзаболеванию	
a)	всего, тыс. руб.;	
б)	в расчете на 1 пострадавшего, тыс. руб.	