



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«_20_»_октября_2015 г.

р.п. Куйтун

№ __448-п__

Об утверждении «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки»

В соответствии с Законом Иркутской области от 9 октября 2008 года N 82-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», распоряжением Правительства Иркутской области от 7 июня 2010 года N 110-рп «О введении системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки», приказом министерства труда и занятости Иркутской области от 31 января 2013 года N 3-мпр «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений Иркутской области», приказом министерства образования Иркутской области от 21.09.2012 года № 194-мпр «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области» руководствуясь ст. 37,46 Устава муниципального образования Куйтунский район, администрация муниципального образования Куйтунский район

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Утвердить «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки»

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район:

2.1. Разработать и ввести в действие по согласованию с первичной профсоюзной организацией образовательного учреждения Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки

2.2. В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации осуществить информирование работников о предстоящих изменениях трудового договора. Организовать мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (заключение новых трудовых договоров) работников в связи с введением «Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки»

3. Постановление администрации муниципального образования Куйтунский район от 24.08.2012 года № 678 – п « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки в новой редакции» признать утратившим силу.

4. Начальнику организационного отдела администрации муниципального образования Куйтунский район Яковлевой Л.И.:

- опубликовать настоящее постановление в газете «Отчий край» и разместить на официальном сайте муниципального образования Куйтунский район kuitun.irkobl.ru.

5. Начальнику архивного отдела администрации муниципального образования Куйтунский район Хужеевой Е.В. внести информационную справку в оригинал постановления администрации муниципального образования Куйтунский район «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки в новой редакции.», утвержденную постановлением администрации муниципального образования Куйтунский район от 24.08.2012 года № 678 – п о признании утратившим силу.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника экономического управления администрации муниципального образования Куйтунский район Карпиза С.А.

Мэр муниципального образования
Куйтунский район

А.И. Полонин

Положение

об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных
Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район,
отличной от Единой тарифной сетки

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки (далее - Положение), разработано в соответствии с:

- **Трудовым Кодексом** Российской Федерации;
- **Законом** Иркутской области от 9 октября 2008 года N 82-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области»;
- **постановлением** Правительства Иркутской области от 18 ноября 2009 года N 339/118-пп «О порядке введения и установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Иркутской области, отличных от Единой тарифной сетки»;
- **распоряжением** Правительства Иркутской области от 7 июня 2010 года N 110-рп «О введении системы оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Иркутской области, отличной от Единой тарифной сетки»;
- **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями и дополнениями);
- **приказом** Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;
- **приказом** министерства образования Иркутской области от 24 февраля 2010 года N 116-мпр «Об утверждении Перечня должностей и профессий работников государственных образовательных организаций Иркутской области, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета средней заработной платы и определения размера должностного оклада руководителей государственных образовательных организаций Иркутской области, подведомственных министерству образования Иркутской области».

2. Положение является основанием для разработки Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район (далее - образовательные учреждения), и включает в себя:

- рекомендуемые минимальные размеры окладов (ставок) заработной платы по **профессиональным квалификационным группам** (далее - ПКГ) работников;
- рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставка) работников;

- условия осуществления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;
- условия осуществления выплат стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации на основе минимальных окладов (ставок) по ПКГ, повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов, дополнительных повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Минимальные оклады (ставки) по ПКГ работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих рекомендованных размеров минимальных окладов (ставок), утвержденных настоящим Положением.

Минимальные оклады (ставки) работников устанавливаются руководителем образовательного учреждения на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

5. Заработная плата работника образовательного учреждения рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО + Кв + Св$$

где

ЗП - заработная плата

ДО - должностной оклад

Кв - компенсационные выплаты

Св - стимулирующие выплаты

6. Должностной оклад работника образовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = О + О \times КП + О \times КПП + ДПК,$$

где

О - минимальный оклад (ставка)

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности (профессии);

КПП - персональный повышающий коэффициент

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Работникам образовательных учреждений, занимающим штатные должности (профессии), устанавливаются дополнительный повышающий коэффициент:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученое звание доцента - 40 процентов от минимального оклада (ставки);

за ученое звание профессора - 60 процентов от минимального оклада (ставки).

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается с учетом педагогической нагрузки:

- работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 15% от минимального оклада (ставки);

- работникам образовательных организаций, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник

просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 10% минимального оклада (ставки);

- работникам образовательных организаций, имеющим нагрудный знак «Почетный работник охраны природы», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 10% от минимального оклада (ставки);

работникам образовательных организаций дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер» «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - 10% минимального оклада (ставки);

Дополнительный повышающий коэффициент молодым специалистам до 29 лет из числа педагогических работников, приступившим к работе по специальности в образовательных организациях, устанавливается в следующих размерах от минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки:

20 процентов (до 3 лет работы);

10 процентов (от 3 до 5 лет работы);

5 процентов (от 5 до 7 лет работы).

Основаниями установления дополнительного повышающего коэффициента молодым специалистам являются:

наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;

работа в образовательном учреждении по специальности.

7. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности устанавливается с учетом педагогической нагрузки за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений (Приложение 5).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем образовательного учреждения для работников образования по должностям (профессиям) не подлежащим аттестации.

Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности (профессии) устанавливается в зависимости от отнесения должности (профессии) к квалификационному уровню ПКГ.

8. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных целей и задач, стажа работы и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательного учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении каждого работника.

Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке), установленного с учетом занимаемой должности (профессии) и квалификационной категории, определяется путем умножения минимального оклада (ставки) на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается на определенный период времени (месяц, квартал, год).

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к минимальным размерам окладов (ставкам) по соответствующим **ПКГ** в процентах к минимальным окладам (ставкам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации или законами и нормативными правовыми актами Иркутской области.

Конкретные размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (**районных коэффициентов** и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим **ПКГ** (без учета повышающих коэффициентов).

10. Заработная плата работников (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с системой оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Куйтунского района, отличной от Единой тарифной сетки, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работы той же квалификации.

11. Система оплаты труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами образовательных учреждений в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

12. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Образовательные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном действующим законодательством Иркутской области.

Раздел II. Порядок и условия оплаты труда по категориям персонала

Глава 1. Работники образования

13. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работников образования, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к **ПКГ (Приложения 1, 5)**.

14. Повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, руководителей структурных подразделений, в размерах согласно **Приложению 5**.

15. Работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, устанавливается повышающий коэффициент в размерах согласно **Приложению 1**.

16. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательном учреждении и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательного учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

17. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 2. Общеотраслевые должности служащих

18. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) работникам, занимающим должности служащих (профессии рабочих), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих (профессий рабочих) к ПКГ (Приложения 2, 5).

19. Работникам, занимающим должности служащих (профессии рабочих) предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке).

20. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в образовательных учреждениях и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательного учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

21. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 3. Общеотраслевые профессии рабочих

22. Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) рабочих образовательных учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ (Приложении 3).

23. Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному окладу (ставке).

24. Персональный повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставке) устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовки, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов, утвержденных локальным нормативным актом образовательного учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Глава 4. Руководитель образовательного учреждения, его заместители и главный бухгалтер

25. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее - руководящие работники) состоит из должностного оклада и дополнительного повышающего коэффициента за научную степень и звание, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются трудовым договором. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им образовательного учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы. Вновь назначаемым руководителям образовательных учреждений устанавливается кратность не менее 1,5 размера средней заработной платы основного персонала. Кратность увеличения должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается согласно нормативному правовому акту муниципального образования Куйтунский район.

К основному персоналу образовательного учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано образовательное учреждение. Перечень должностей работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу для расчета средней заработной платы и установления размера должностного оклада руководителя, утверждается приказом министерства образования.

Должностные оклады заместителей руководителей образовательного учреждения устанавливаются на 10-45 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных учреждений.

Руководящим работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент. При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются:

за ученую степень кандидата наук - 3000 рублей;

за ученую степень доктора наук - 7000 рублей;

за ученое звание доцента - 40 процентов от минимального оклада (ставки);

за ученое звание профессора - 60 процентов от минимального оклада (ставки).

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается с учетом педагогической нагрузки:

- работникам образовательных учреждений, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 15% от минимального оклада (ставки);

- работникам образовательных учреждений, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - 10% минимального оклада (ставки);

- работникам образовательных учреждений, имеющим нагрудный знак «Почетный работник охраны природы», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 10% от минимального оклада (ставки);

работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности, имеющим звания «Заслуженный тренер» «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», - 10% минимального оклада (ставки);

- Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель образовательного учреждения в соответствии с **разделами 3** настоящего Положения.

Должностные оклады главных бухгалтеров образовательных учреждений устанавливаются на 10-60 процентов ниже должностных окладов руководителей этих образовательных учреждений.

26. Выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения устанавливаются по решению администрации муниципального образования Куйтунский район с учетом результатов деятельности образовательного учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательного учреждения.

При принятии решения об установлении руководителю образовательного учреждения выплат стимулирующего характера данные выплаты осуществляются за счет и в пределах бюджетных ассигнований, централизуемых министерством образования Иркутской области на эти цели, в размере до 3 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников соответствующих образовательных учреждений, на текущий финансовый год.

Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей надбавки оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Куйтунского района,

утвержденного постановлением администрации муниципального образования Куйтунский район. Стимулирующие выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей надбавки оплаты труда руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений Куйтунского района, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Куйтунский район

Премирование административного персонала образовательного учреждения производится за счет лимитов бюджетных обязательств до 2 %, предусмотренных на оплату труда работников образовательного учреждения».

Раздел III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

27. В соответствии с **Перечнем** видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Иркутской области, в образовательных организациях Куйтунского района осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе,
- работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом);
- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

28. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с **трудовым законодательством** и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

29. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со **статьей 147** Трудового кодекса Российской Федерации.

30. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

31. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со **статьей 148** Трудового кодекса Российской Федерации.

32. Примерный размер выплат компенсационного характера работникам устанавливаются в соответствии с Приложением 6.

Раздел IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

33. В соответствии с **Перечнем** видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Куйтунского района, устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

34. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательного учреждения, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в образовательном учреждении с участием представительного органа работников, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательным учреждением на оплату труда следующих работников:

- заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;
- руководителей структурных подразделений образовательного учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя - по представлению заместителей руководителя;
- остальных работников, занятых в структурных подразделениях образовательного учреждения - по представлению руководителей структурных подразделений.

При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять 25 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

35. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

36. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

- выполнение непредвиденных и срочных работ;
- компетентность работника в принятии решений;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательной организации);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

37. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается и рассчитывается в соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат работникам (Приложение 7). Порядок расчета стимулирующих выплат образовательные учреждения могут выбирать самостоятельно.

Руководители образовательных учреждений в случае экономии фонда оплаты труда вправе направлять сэкономленные средства на увеличение фонда материального стимулирования.

38. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности образовательного учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой в формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты,

при достижении которых данные выплаты производятся. Данный перечень представлен в Приложении 7.

39. Выплата стимулирующего характера по итогам работы - премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы. Максимальный размер премии не ограничен. Единовременные премии устанавливаются в соответствии с заявленными основаниями, их размер имеет конкретное выражение.

Раздел V. Другие вопросы оплаты труда

40. Из фонда оплаты труда работникам образовательных учреждений может быть оказана материальная помощь. Условия выплаты материальной помощи и ее конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами образовательных учреждений.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимают руководители образовательных учреждений на основании письменного заявления работника.

41. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

42. Руководителям образовательных учреждений выплачивается материальная помощь в размере 10000 рублей в следующих случаях:

- в связи с рождением ребенка, заключением брака, достижением 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летия;
- в случаях, вызванных чрезвычайными обстоятельствами (пожар, кража, временная нетрудоспособность более трех недель, необходимость в платном лечении, приобретении дорогостоящих лекарственных средств при заболевании руководителя, его близких родственников (детей, супругов, родителей);
- в связи с тяжелым материальным положением по причине его нахождения на длительном лечении;
- при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- на погребение в связи со смертью членов семьи;
- при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска;
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением и иными уважительными причинами по усмотрению работодателя.

43. Материальная помощь выплачивается на основании приказа начальника Управления образования по письменному заявлению руководителя образовательного учреждения с указанием в последнем причины выплаты материальной помощи.

44. Материальная помощь носит единовременный характер и не связана с выполнением работником трудовых обязанностей.

Приложение 1

к **Положению** об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки,

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок)
работников образования

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников	

учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Помощник воспитателя	2981
Секретарь учебной части	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму	3108
Младший воспитатель	
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	3361
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	5566
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист	5945
Концертмейстер	
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	6198
Воспитатель	6198
Методист	
Педагог-психолог	
4 квалификационный уровень	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	6578
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	6578
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Педагог-библиотекарь	
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным	5300

подразделением:	
отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	
другими структурными подразделениями,	
реализующими общеобразовательную программу и	
образовательную программу дополнительного	
образования детей	
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным	5500
структурным подразделением, реализующим	
основные общеобразовательные программы и	
дополнительные общеобразовательные программы	
Начальник (заведующий, директор,	
руководитель):	
Отдела	
отделения	
учебно-консультационного пункта	
Других структурных подразделений (подразделение) профессиональных образовательных организаций	
Старший мастер профессиональной образовательной (организации (подразделения)	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения (подразделение) профессиональных образовательных организаций	5600

Приложение 2

к **Положению** об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки,

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) служащих

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	2981
Секретарь-машинистка	
Калькулятор	
Кассир, машинистка	
Архивариус	
Системный администратор	

2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	3157
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	3685
Лаборант	
Техник	
Художник	
2 квалификационный уровень	
Заведующий складом	3768
Заведующий хозяйством	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	
Старший лаборант	
3 квалификационный уровень	
Заведующий столовой	4032
Заведующий производством (шеф-повар)	
4 квалификационный уровень	
Механик	4120
5 квалификационный уровень	
Начальник гаража	4208
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	3985
Документовед	
Специалист по кадрам	
Инженер	
Инженер по нормированию труда	
Инженер по охране труда	
Инженер-лаборант	
Инженер-программист (программист)	
Инженер-электроник (электроник)	
Психолог	
Экономист, инженер по нормированию труда	
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер 2 категории	4385

Экономист 2 категории	
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории	4780
Экономист 1 категории	
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	5180
Ведущий экономист	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	5580
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	
	5740
2 квалификационный уровень	
	5820
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	5980

Приложение 3

к **Положению** об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки,

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) общепрофессиональных профессий рабочих

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	2981 - 1 квалификационный разряд, 3080 - 2 квалификационный разряд, 3377 - 3 квалификационный разряд
Кочегар	
Кухонный работник	
Подсобный рабочий	
Мойщик посуды	
Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	

Швея по ремонту одежды	
Оператор электростанции	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Столяр, плотник	
Слесарь автотранспорта	
Слесарь-электрик	
Слесарь-инструментальщик	
Слесарь-сантехник	
Слесарь по ремонту оборудования	
Слесарь-ремонтник	
Буфетчица	
Тракторист	
Повар	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Дворник	
Истопник	
Кастелянша	
Кладовщик	
Садовник	
Оператор копировальных и множительных машин	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Зольщик	
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3410
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	3575 - 4 квалификационный разряд, 3878 - 5 квалификационный разряд
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4175 - 6 квалификационный разряд, 4472 - 7 квалификационный разряд
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4967
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3	5170

квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	
---	--

Приложение 4

к **Положению** об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки,

Рекомендуемые размеры минимальных окладов (ставок) профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Зоотехник	3985
Агроном	3985

Приложение 5

к **Положению** об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки,

Рекомендуемый размер повышающих коэффициентов к минимальному окладу (ставке) по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Старший вожатый	0,10 - для второй категории;
Инструктор по труду	
Инструктор по физической культуре	
Музыкальный руководитель	0,30 - для первой категории;
Педагог дополнительного образования	
Инструктор-методист	

Педагог-организатор	0,50 - для высшей категории
Социальный педагог	
Тренер-преподаватель	
Мастер производственного обучения	
Воспитатель	
Методист	
Педагог-психолог	
Преподаватель (кроме преподавателей, отнесенных к ППС)	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Старший воспитатель	
Старший методист	
Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере ВПО и ДПО)	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	0,12 - для первой категории;
Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом	
отделением	
учебно-консультационным пунктом	0,2 - для высшей категории
другими структурными подразделениями, реализующими основные общеобразовательные программы и дополнительные общеобразовательные программы	0,12 - для первой категории;
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
Начальник (заведующий, директор, руководитель):	0,20 - для высшей категории
отдела	
отделения	
учебно-консультационного пункта	
других подразделений (подразделения) профессиональных образовательных организаций	
Старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения)	0,12 - для первой категории;
Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного профессиональной образовательной организации (подразделения)	
	0,20 - для высшей категории

Приложение 6

к **Положению** об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки,

Примерный размер и условия применения выплат компенсационного характера

1. Работникам образовательных учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, с учетом педагогической нагрузки):

- компенсация за работу в ночное время работникам образовательных организаций производится в размере не ниже 35 процентов от стоимости часа минимального оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

- доплаты за работу вредными и (или) опасными условиями труда работникам образовательных учреждений устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному окладу (ставке);

- по результатам проведения специальной оценки условий труда;

- компенсация за работу в ночное время;

- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день;

в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

- классное руководство;

- проверка письменных работ в расчете за учебные часы, за которые производится оплата письменных работ;

- заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

- руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

- проведение работ по дополнительным образовательным программам;

- организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Данная выплата устанавливается в следующих размерах:

педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя - в размере 15 - 20 минимального оклада (ставки);

- педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися - в размере 1000 рублей в порядке согласно **примечанию** к настоящему Приложению;

- педагогическим работникам за проверку письменных работ в 1-4 классах, по русскому языку, родному языку, литературе, математике, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике - в размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);

- учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

- педагогическим работникам за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

- педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками - в размере до 20 процентов минимального оклада (ставки);

- педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями - в размере 15 процентов минимального оклада (ставки);

- педагогическим и другим работникам образовательных учреждений за работу по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей, - в размере 10 - 15 процентов минимального оклада (ставки);

г) выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях, устанавливаемая в следующих случаях и размерах:

- работникам общеобразовательных учреждений (отделений, классов, групп), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы, деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, - 15 - 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;

- руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, - 15 процентов должностного оклада;

- учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченную возможность, на основании медицинского заключения - на 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;

- специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий - 20 процентов минимального оклада (ставки);

- работникам, деятельность которых в образовательном учреждении связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием детей, являющихся ВИЧ-инфицированными, - 20 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки;

д) ежемесячная выплата работникам за работу в сельской местности в размере 25 процентов минимального оклада (ставки) с учетом педагогической нагрузки".

- в связи с отсутствием в котельных подсобных рабочих, производящих работы по очистке котлов и вынос золы, расколку и распилку дров на период отопительного сезона производить доплату в размере 50 % тарифной ставки;

- водителям образовательных учреждений, осуществляющих подвоз учащихся, за сложность и напряженность в труде 50% должностного оклада (тарифной ставки).

изложить в новой редакции;

- пункт в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом – дополнить абзацем;

- помощнику воспитателя за исполнение обязанностей воспитателя – в размере 30 % минимального оклада (ставки);

Примечание.

1. Компенсационная выплата педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися устанавливается в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью, не менее установленной **Порядком** организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным **приказом** Министерства образования и науки Российской Федерации от 30 августа 2013 года N 1015, **СанПиН 2.4.2.2821-10** "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях", утвержденными **Постановлением** Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 29 декабря 2010 года N 189, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в расположенных в сельской местности общеобразовательных организациях.

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся.

2. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, выполняющим функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе.

Приложение 7

к **Положению** об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки

Перечень

и размер выплат компенсационного характера руководителям муниципальных образовательных учреждений Куйтунского района

1. Руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, - 15% оклада.

2. Руководителям образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, - 25% оклада;

Приложение 8

к **Положению** об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки

Порядок

расчета стимулирующих выплат работникам образовательных организаций

Глава 1. Виды и размеры стимулирующих выплат

1. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников определяются в соответствии с Положением о системе оплаты труда в образовательном учреждении.

2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к минимальному размеру оклада, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному размеру оклада без учета повышающих коэффициентов. Размер стимулирующих выплат конкретному работнику верхним пределом не ограничивается.

Глава 2. Порядок определения размера стимулирующих выплат

3. Размеры выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда определяются руководителем образовательного учреждения согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных руководителями структурных подразделений, советов, комиссий.

4. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе установленных в образовательном учреждении критериев и показателей определения стимулирующей части оплаты

труда работников. Критерии пересматриваются 2 раза в год по результатам работы за истекший период.

5. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для изменения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

6. Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.

7. В течение каждого полугодия руководителями образовательных учреждений ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера на следующее полугодие.

Глава 3. Порядок выплат стимулирующего характера

8. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательного учреждения утверждаются приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения (по согласованию) с выборным органом первичной профсоюзной организации.

9. Порядок определения выплат по результатам профессиональной деятельности:

10. Образовательное учреждение самостоятельно устанавливает локальными нормативными актами сроки выплат на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности работника.

11. Установление стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности производится на основе мониторинга профессиональной деятельности работников в течение каждого полугодия.

12. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- а) выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- б) проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;
- в) выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

13. Работникам может выплачиваться единовременная премия:

- а) к юбилейным датам;
- б) в связи с наступлением знаменательного события.

Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам за счет экономии фонда оплаты труда. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Глава 4. Примерный перечень оснований отмены или уменьшения стимулирующих выплат

14. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

- а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;
- б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

15. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

- а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;

- б) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;
- в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;
- г) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

Глава 5. Примерный перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат

№ п/п	Основания для стимулирования	Кол-во баллов
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	
Педагогический состав и учебно-вспомогательный персонал		
1.1.	За выполнение важных и особо важных работ:	
	- за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства образовательной организации;	0-4
	- за качественное, оперативное и результативное выполнение заданий Министерства образования Иркутской области	0-4
1.2.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0-4
1.3.	За выполнение внеплановой учебно-методической и учебно-организационной работы	0-5
1.4.	За высокие результаты организационно-методической работы с работниками структурных подразделений: участие в конкурсах, конференциях; получение наград, дипломов и др.	0-3
1.5.	За использование инновационных и (или) авторских программ, современных технологий в образовательном процессе.	0-8
1.6.	За разработку новых учебных программ; подготовку, написание и издание книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций и др. для региональной системы образования	0-5
1.7.	За осуществление экспериментальной, проектно-исследовательской, научно-методической деятельности	0-8
1.8.	За организацию и проведение платных образовательных услуг и иных видов деятельности, приносящей доход	0-6
1.9.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0-5
1.10.	Иные критерии*	
Служащие, работники административно-хозяйственного персонала		
1.11.	За выполнение важных и особо важных работ:	
	- за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства;	0-4
	- за выполнение особо сложных заданий	0-5
1.12.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0-5
1.13.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	0-8
1.14.	За оперативность выполнения заявок, поручений руководства образовательной организации	0-5
1.15.	За наличие наград, дипломов и др., полученных работником или при его участии	0-5

1.16.	За рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	0-8
1.17.	За достижения в различных видах деятельности, приносящей доход организации	0-5
1.18.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0-5
1.19.	За обеспечение сохранности автотранспорта и экономное использование ГСМ	0-5
1.20.	За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, обеспечение безопасности перевозки людей, отсутствие ДТП	0-5
1.21.	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0-5
1.22.	За содержание участка (объекта) в образцовом состоянии	0-5
1.23.	За высокую читательскую активность слушателей, систематическое оформление тематических выставок	0-5
1.24.	За проведение читательских конференций, внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность	0-5
1.25.	Иные критерии*	
Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)		
1.26.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0-7
1.27.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	0-8
1.28.	За успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательного учреждения	0-7
1.29.	За оперативное и результативное выполнение заданий администрации МО Куйтунский райо, Управления образования АМО Куйтунский район, министерства образования Иркутской области, Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	0-5
1.30.	За высокие результаты организационно-управленческой работы структурных подразделений: участие в конкурсах, фестивалях, форумах, выставках; получение наград, дипломов, грантов	0-5
1.31.	За руководство разработкой новых учебных программ; подготовкой, написанием и изданием книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, для региональной системы образования	0-5
1.32.	За эффективное использование современных технологий.	0-8
1.33.	За организацию и сопровождение экспериментальной, проектно-исследовательской и научно-методической работы.	0-8
1.34.	За достижения в различных видах деятельности, приносящей доход образовательной организации	0-8
1.35.	Иные критерии*	
2	Выплаты за качество выполняемых работ	
Педагогический состав и учебно-вспомогательный персонал		
2.1.	За качественную подготовку и проведение мероприятий:	
	- на уровне образовательного учреждения;	0-2
	- на уровне региональном, межрегиональном;	0-4
	- на всероссийском уровне;	0-6
	- на международном уровне.	
2.2.	За качественную организацию и проведение экспериментальной, научно-методической и проектно-исследовательской деятельности.	0-5
2.3.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов)	0-3

2.4.	За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления развития региональной системы образования (концепций, программ, стратегий)	0-7
2.5.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения.	0-5
2.6.	За качественную организацию и проведение региональных, межрегиональных и федеральных конференций, симпозиумов, форумов, конкурсов, выставок.	0-4
2.7.	Иные критерии*	
Служащие, работники административно-хозяйственного персонала		
2.8.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов, отсутствие замечаний и жалоб)	0-8
2.9.	За качественное, оперативное и результативное выполнение порученной работы	0-5
2.10.	За личный вклад в обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий Сан ПИН	0-5
2.11.	За обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта, за экономное расходование бюджетных и внебюджетных средств	0-10
2.12	Иные критерии*	
Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)		
2.13	За качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения	0-5
2.14	За авторство и рецензирование учебных и научно-методических разработок, рекомендаций, книг и учебников по своему направлению деятельности	0-8
2.15.	За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления региональной системы образования (стратегии, концепции, программы)	0-10
2.16.	За качественную подготовку и проведение внеплановых мероприятий	0-7
2.17.	За качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации МО Куйтунский райо, Управления образования АМО Куйтунский район, министерства образования Иркутской области, Губернатора Иркутской области и Правительства Иркутской области	0-8
2.18.	За высокую организацию работы по оснащению, ремонту, учебного и хозяйственного оборудования	0-5
2.19	Иные критерии*	

* - иные критерии устанавливаются локальным нормативным актом образовательного учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Перечень критериев и показателей качества
и результативности профессиональной деятельности работников
общеобразовательных учреждений, являющихся основаниями
для начисления стимулирующих выплат

Критерий	Показатели	Шкала
Качество и общедоступность общего образования в	Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ и других форм независимой оценки качества образования)	0-5
	Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в	0-5

образовательной организации	сравнении с предыдущим периодом	
	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	0-3
	Высокий уровень организации и проведения итоговой аттестации (в том числе в форме ЕГЭ, обеспечение участия в процедуре ЕГЭ общественных наблюдателей)	0-5
	Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)	0-3
	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений	0-2
	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов	0-5
	Низкий (по сравнению с муниципальным) процент обучающихся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования в данной образовательной организации	0-2
	Иные критерии*	
Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности)	0-3
	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды)	0-3
	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены)	0-3
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	0-3
	Эстетические условия, оформление образовательной организации, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории.	0-3
	Иные критерии*	
Кадровые ресурсы образовательной организации	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	0-4
	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	0-3
	Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов	0-3
	Иные критерии*	
Социальный критерий	Отсутствие отчислений из образовательной организации в 1-9 классах, сохранение контингента в 10-11 классах	0-3
	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	0-3
	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися	0-3
	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся,	0-3

	совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	
	Занятость учащихся во внеурочное время	0-3
	Иные критерии*	
Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в образовательной организации (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.)	0-5
	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	0-5
	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	0-2
	Призовые места в смотрах (конкурсах) федерального и регионального уровней	0-3
	Иные критерии*	
Сохранение здоровья учащихся в образовательной организации	Высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся.	0-3
	Снижение заболеваемости учащихся по остроте зрения, нарушению осанки	0-3
	Организация обеспечения учащихся горячим питанием	0-3
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы)	0-3
	Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	0-3
	Иные критерии	

* - иные критерии устанавливаются локальным нормативным актом образовательного учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок рекомендуется определять минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается выплата.

Порядок и условия изменения стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно в Положении об оплате труда.

Приложение 9

к **Положению** об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Куйтунский район, отличной от Единой тарифной сетки

Размеры ставок
почасовой оплаты труда лиц, привлекаемых
к проведению учебных занятий в организации дополнительного образования

Контингент обучающихся	Ставки почасовой оплаты труда (руб.)		
	профессор, доктор наук,	доктор, кандидат наук,	лица, не имеющие

	имеющие звания "Народный"	имеющие звания "Заслуженный"	ученой степени, звания
Аспиранты, слушатели, обучающиеся по дополнительным профессиональным программ	610	510	310