

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 ноября 2021 г. N 838н
"Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при
осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права"

В соответствии с [частью 10 статьи 23](#) Федерального закона от 31 июля 2020 г. N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, N 31, ст. 5007, 2021, N 24, ст. 4188) и [пунктом 1](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528; 2017, N 7, ст. 1093), приказываю:

Утвердить прилагаемый [перечень](#) индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Министр

А.О. Котяков

* [Пункт 3](#) Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. N 1230 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, N 30, ст. 5804).

Зарегистрировано в Минюсте РФ 28 декабря 2021 г.
Регистрационный N 66629

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 30 ноября 2021 г. N 838н

**Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при
осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за
соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых
актов, содержащих нормы трудового права**

При осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устанавливаются следующие индикаторы риска нарушения обязательных требований:

- а) принятие судом заявления о признании банкротом работодателя, среднестатистическая численность работников которого равняется или превышает 50 работников, в том числе работающих по совместительству;
- б) проведение два и более раза в течение шести месяцев одним лицом и (или)

одним средством измерения, имеющим идентификационные признаки, измерений в целях специальной оценки условий труда у контролируемого лица и иного лица, находящегося в другом субъекте Российской Федерации, в течение суток (за исключением случаев проведения специальной оценки условий труда на территории субъектов Российской Федерации, имеющих общую административную границу).