

# Вестник

Куйтунского района

СПЕЦВЫПУСК

№ 14 (40) 15 июля 2022 года. Газета Куйтунского района. Издается с октября 2020 года. Бесплатно 12+



**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  
**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**ДУМА**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЙТУНСКИЙ РАЙОН**  
**седьмого созыва**

**Р Е Ш Е Н И Е**

«15» июля 2022 г.

р.п. Куйтун

№ 246

О внесении изменений и дополнений в решение Думы муниципального образования Куйтунский район от 24.12.2021г. №194 «О бюджете муниципального образования Куйтунский район на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»

Руководствуясь Бюджетным Кодексом Российской Федерации, на основании ст.ст.29,30,47 Устава муниципального образования Куйтунский район, ходатайств главных распорядителей бюджетных средств, Дума муниципального образования Куйтунский район

**Р Е Ш И Л А:**

1. Внести в решение Думы муниципального образования Куйтунский район от 24.12.2021г. №194 «О бюджете муниципального образования Куйтунский район на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» следующие изменения:

1.1 Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить основные характеристики бюджета муниципального образования Куйтунский район (далее - районный бюджет) на 2022 год:

- прогнозируемый общий объем доходов районного бюджета в сумме 1 692 703 тыс. рублей; в том числе объем межбюджетных трансфертов, получаемых из других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, в сумме 1 527 811 тыс. рублей;

- общий объем расходов районного бюджета в сумме 1 729 245 тыс. рублей;  
- размер дефицита районного бюджета в сумме 36542 тыс. рублей, или 22,2% утвержденного общего годового объема доходов районного бюджета без учета утвержденного объема безвозмездных поступлений, с учетом снижения остатков средств на счетах по учету средств районного бюджета в объеме 22295 тыс. рублей;

- установить, что превышение дефицита районного бюджета за 2022 год над ограничениями, установленными статьей 92.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, осуществлено в пределах суммы снижения остатков средств на счетах по учету средств районного бюджета;

- размер дефицита районного бюджета без учета снижения остатков средств на счетах по учету средств районного бюджета составляет 14247 тыс. рублей, или 8,64%.».

1.2 Приложения 1, 3, 5, 7, 14 изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в газете «Вестник Куйтунского района».

Председатель Думы муниципального образования  
Куйтунский район

А.О. Якубчик

Мэр муниципального образования  
Куйтунский район

А.П. Мари

\*\*\*\*\*Полный текст муниципального правового акта размещён в сетевом издании «Официальный сайт муниципального образования Куйтунский район» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» куйтунскийрайон.рф

**Пояснительная записка к решению Думы муниципального образования Куйтунский район «О внесении изменений в решение Думы муниципального образования Куйтунский район от 24.12.2021г. №194 « О бюджете муниципального образования Куйтунский район на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов»»**

Целесообразность разработки и принятия проекта решения обусловлена необходимостью уточнения объема межбюджетных трансфертов, предоставляемых местным бюджетам из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и получения в бюджет муниципального образования, уточнения неналоговых доходов в связи с прогнозированием дополнительных поступлений.

Предметом правового регулирования проекта решения являются - корректировка отдельных текстовых статей решения о бюджете и изложение отдельных приложений решения о бюджете в новой редакции в связи с изменением финансовых показателей.

Руководствуясь Бюджетным Кодексом Российской Федерации, в соответствии с Законом Иркутской области от 16.12.2021 г. №130 -ОЗ «Об областном бюджете на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» (с изменениями и дополнениями), на основании статей 29,30,47 Устава муниципального образования Куйтунский район, ходатайств главных распорядителей и получателей бюджетных средств, **решением Думы предлагается увеличить общий объем прогнозируемых доходов бюджета на 2022 год на 58 463 тыс.**

**рублей и утвердить в сумме 1 692 703 тыс. рублей, в том числе:**

на основании фактического поступления и прогноза главных администраторов налоговые и неналоговые доходы:  
 - прочие доходы от оказания платных услуг (работ) получателями средств бюджетов муниципальных районов на 96 тыс. рублей;

- доходы от продажи земельных участков на 97 тыс. рублей;
- штрафы, санкции, возмещение ущерба на 455 тыс. рублей;
- прочие неналоговые доходы бюджетов муниципальных районов на 13 тыс. рублей;

уменьшить, на основании прогноза главных администраторов доходов:

- плата за выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух стационарными объектами на 12 тыс. рублей;
- прочие доходы от оказания платных услуг (работ) получателями средств бюджетов муниципальных районов (социально-культурное объединение) на 89 тыс. рублей. Доходы сокращаются в связи с проведением капитального ремонта в учреждении;

безвозмездные поступления:

- дотации бюджетам муниципальных районов на поддержку мер по обеспечению сбалансированности бюджетов на основании Постановления Правительства Иркутской области от 30.06.2022 г. № 508-пп на 53 612 тыс. рублей;
- субсидии местным бюджетам на приобретение спортивного оборудования и инвентаря для оснащения муниципальных организаций, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта на 402 тыс. рублей на основании уведомления о предоставлении субсидии, субвенции, иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение от 23.06.2022 г. № 9782;
- межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями (содержание централизованной бухгалтерии) на 1 111 тыс. рублей;
- межбюджетные трансферты, передаваемые бюджетам муниципальных районов на осуществление части полномочий по решению вопросов местного значения в соответствии с заключенными соглашениями (внешний финансовый контроль) на 135 тыс. рублей;
- прочие безвозмездные поступления в бюджеты муниципальных районов на 2 643 тыс. рублей, на основании государственного контракта от 23.06.2022 г. № 05-53-817/22-17, заключенного между Министерством социального развития, опеки и попечительства Иркутской области и МКОУ ДОЛ «Орленок» на проведение оздоровительной кампании детей по оказанию услуг по обеспечению отдыха и оздоровления детей - приобретение путевок.

**Решением Думы предлагается увеличить расходную часть бюджета на 2022 год на сумму на 58463 тыс. рублей и утвердить в объеме 1 729 245 тыс. рублей.**

Источниками финансового обеспечения увеличения расходной части бюджета являются собственные доходы, безвозмездные поступления от бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Общий объем финансового обеспечения реализации муниципальных программ после изменений составит 1 720 375 тыс. рублей, сумма непрограммных расходов составит 8870 тыс. рублей.

## **ГЛАВНОЕ ПРО НОВУЮ РЕДАКЦИЮ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ С 1 МАРТА 2022 ГОДА**

С 01 марта 2022 года вступает в действие Федеральный закон от 02 июля 2021 года № 311-ФЗ, он привносит существенные изменения в трудовое законодательство. Изменения главы X «Охрана труда» в Трудовом Кодексе Российской Федерации (далее – ТК РФ) затронут оценку рисков, работу с СИЗами, добавится расследование микроtraвм и новые права и обязанности для работника и работодателя.

**НОВАЯ РЕДАКЦИЯ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РФ: ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ 2022**

В целом изменений в трудовое законодательство вносится очень много, где-то они носят только технический характер, где-то происходят глобальные корректировки. Важно рассмотреть новый Трудовой кодекс РФ, потому как эти изменения влекут за собой разработку подзаконных актов.

Изменения в Трудовом кодексе РФ с 01 марта 2022 года	Статья ТК РФ
Новый формат самопроверок — самостоятельное обследование по чек-листам: работодатель самостоятельно оценивает уровень соблюдения требований трудового законодательства с возможностью принять декларацию соответствия по результатам самопроверки	22 и 51
Необходимость предусматривать и вовремя принимать меры, обеспечивающие готовность к локализации, минимизации и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков	209.1
Обязанность оценивать профессиональные риски перед вводом в эксплуатацию новых производственных объектов и рабочих мест	214.1
Необходимость регулярно улучшать условия труда на предприятии, всегда быть готовым к локализации и минимизации возможных последствий профессиональных рисков	214.1
Обязанность отдельно обучать персонал правилам применения СИЗ и не допускать к работе сотрудников, которые не прошли обучение	214.1
Право вести документооборот по охране труда в электронном виде	214.2
Право использовать видеоредакторы и другие приборы для дистанционной видео- и аудиофиксации в целях контроля за безопасностью производства	214.2

Запрет на работу в опасных условиях с приостановкой деятельности до проведения СОУТ или оценки рисков, результаты которой подтвердят снижение класса опасности	216.1
Требование объявлять простой с сохранением средней зарплаты всем сотрудникам, которых работодатель не может обеспечить СИЗ в соответствии с актуальными нормами	216.1
Запрет на работу в опасных условиях с приостановкой деятельности до проведения СОУТ или оценки рисков, результаты которой подтвердят снижение класса опасности	216.1
Требование объявлять простой с сохранением средней зарплаты всем сотрудникам, которых работодатель не может обеспечить СИЗ в соответствии с актуальными нормами	216.1
Необходимость проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах	218
Внедрение единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств, учитывающих наличие вредных производственных факторов на рабочих местах, вместо отраслевых норм	221
Обязанность вести учет микротравм, полученных персоналом на рабочих местах, и рассматривать обстоятельства их получения	226

Теперь разберем каждую отдельную статью детально, чтобы понять, что было и что стало, и, самое главное, что нам теперь с этими новшествами делать.

#### Изменения в статье 22 ТК РФ

Внесены изменения в ст. 22 ТК РФ, она не относится к 10 разделу, но тем не менее в основные права и обязанности работодателя включена возможность проводить самостоятельную оценку соблюдения требований Трудового кодекса и иных нормативно-правовых актов.

Ранее в ст. 22 ТК РФ самообследований или самоинспектирования не было, сейчас оно появилось именно в качестве права работодателя.

Добавлено оно для того, чтобы работодатель мог внедрить систему внутреннего контроля, оценивать качество соблюдения в своей организации требований трудового законодательства, опираясь на чек-листы и тем самым предотвращая правонарушения и предупреждая их.

**После проведения самостоятельного обследования и получения высокой оценки, работодатель может принять декларацию соблюдения обязательных требований и направить ее в Роструд для регистрации. Далее Роструд ее зарегистрирует и разместит на своем портале со сроком действия от 1 до 3 лет.**

Наличие декларации не освобождает от внеплановой проверки Государственной инспекции труда (ГИТ), например, если произойдет несчастный случай с работником. И если по результатам проведения проверки будет выявлено, что нарушаются требования охраны труда, декларация будет аннулирована.

#### Изменения в статье 76 ТК РФ

В ст. 76 ТК РФ «Отстранение от работы», которая также не относится к разделу 10 Трудового кодекса, добавлена обязанность руководителю организации отстранить персонал от выполнения должностных обязанностей, либо не допускать работника вовсе, если тот не применяет СИЗ, которые ему были выданы.

**Например, средства индивидуальной защиты работнику выданы, а он отказывается их использовать, потому что не нравится или неудобно. В ТК РФ такой обязанности по отстранению от работы у работодателя раньше не было, но во многих инструкциях по охране труда, в том числе типовых, утративших силу в 2021 году, данный факт имел место быть.**

И теперь при расследовании несчастных случаев у инспектора ГИТ, может появиться вопрос: «По какой причине работник, не применявший СИЗ, но получивший их по карточке, не был отстранен от работ?».

#### Изменения в статье 185 ТК РФ

Следующая ст. 185 ТК РФ «Гарантии работникам, направляемым на медицинский осмотр». Тоже есть небольшое изменение – теперь на время прохождения медосмотра и обязательного психиатрического освидетельствования за персоналом сохраняется должность и средний заработок.

В ранней редакции ТК РФ указано только то, что за работником сохраняется средний заработок.

Добавили к медосмотрам прохождение психиатрического освидетельствования, которого ранее в этой статье не было и очень часто между работником и работодателем возникали споры о том, в какое время сотрудник должен проходить обязательное психиатрическое освидетельствование.

### РАЗДЕЛ X «ОХРАНА ТРУДА» ТРУДОВОГО КОДЕКСА: ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ

Ну, а теперь перейдем к X разделу «Охрана труда» Трудового кодекса РФ. Данный раздел претерпевает очень большие изменения. Меняется полностью структура раздела, и он становится в целом на одну главу больше, 9 статей укрупняются и появился новый раздел.

Действующая редакция X раздела ТК РФ	Редакция с 1 марта 2022 года
Глава 33. Общие положения	Глава 33. Общие положения
Ст. 209. Основные понятия	Ст. 209. Основные понятия
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует	Ст. 209.1. Основные принципы обеспечения безопасности труда
Ст. 210. Основные направления государственной политики в области ОТ	Ст. 210. Основные направления государственной политики в области ОТ

<b>Действующая редакция X раздела ТК РФ</b>	<b>Редакции с 1 марта 2022 года</b>
Глава 34. Требования ОТ	Глава 34. Государственное управление и требования ОТ
Ст. 211. Государственные нормативные требования	Ст. 211. Государственные нормативные требования
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует	Ст. 211.1. Полномочия Правительства РФ в области ОТ
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует	Ст. 211.2. Полномочия федеральных органов исполнительной власти в области ОТ
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует	211.3. Полномочия органов исполнительной власти субъектов РФ в области ОТ
Ст. 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и ОТ	Ст. 212. Государственные нормативные требования ОТ и национальные СБТ
Ст. 213. Медосмотры некоторых категорий работников	Ст. 213. Государственная экспертиза условий труда
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует	Ст. 213.1. Соответствие зданий, сооружений, оборудования, технологических процессов и материалов государственным нормативным требованиям ОТ
Ст. 214. Обязанности работника в области ОТ	В новой редакции ТК РФ статья перенесена в главу 35.
Ст. 215. Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям ОТ	В новой редакции ТК РФ статья отсутствует.
Глава 35. Организация ОТ	Глава 35. Права и обязанности работодателя и работников в области ОТ
В старой редакции ТК РФ статья в данной главе отсутствует	Ст. 214. Обязанности работодателя в области ОТ
В старой редакции ТК РФ статья в данной главе отсутствует	Ст. 214.1 Запрет на работу в опасных условиях
В старой редакции ТК РФ статья в данной главе отсутствует	Ст. 214.2. Права работодателя в области ОТ
В старой редакции ТК РФ статья в данной главе отсутствует	Ст. 215. Обязанности работника в области ОТ
Ст. 216. Государственное управление охраной труда	Ст. 216. Права работника в области ОТ
Ст. 216.1. Государственная экспертиза условий труда	Ст. 216.1. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует	Ст. 216.2. Право работника на получение информации об условиях и ОТ
Ст. 217. Служба ОТ в организации	В новой редакции ТК РФ статья перенесена в главу 36.
Ст. 218. Комитеты (комиссии) по ОТ	В новой редакции ТК РФ статья перенесена в главу 36.
Глава 36. Обеспечение прав работников на ОТ	Глава 36. Управление ОТ
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует	Ст. 217. Система управления ОТ
В старой редакции ТК РФ статья отсутствует	Ст. 218. Профессиональные риски
Ст. 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям ОТ	Ст. 219. Обучение по ОТ
Ст. 220. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям ОТ	Ст. 220. Медосмотры некоторых категорий работников
Ст. 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	Ст. 221. Обеспечение работников СИЗ
Ст. 222. Выдача молока и лечебно-профилактического питания	Ст. 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием
Ст. 223. Санитарно-бытовое обслуживание и мед. обеспечение работников	Ст. 223. Служба ОТ у работодателя
Ст. 224. Дополнительные гарантии ОТ отдельным категориям работников	Ст. 224. Комитеты (комиссии) по ОТ
Ст. 225. Обучение в области ОТ	Ст. 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и ОТ

Глава отсутствует	Глава 36.1. Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев
	Ст. 226. Микроповреждения (микротравмы)
	Ст. 227. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету
	Ст. 228. Обязанности работодателя при НС
	Ст. 228.1. Порядок извещения о НС
	Ст. 229. Порядок формирования комиссий по расследованию НС
	Ст. 229.1. Сроки расследования НС
	Ст. 229.2. Порядок проведения расследования НС
	Ст. 229.3. Проведение расследования НС гос. инспекторами труда
	Ст. 230. Порядок оформления материалов расследования НС
	Ст. 230.1. Порядок регистрации и учета НС на производстве
	Ст. 231. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета НС.

Для начала остановимся на корректировках самой структуры 10 раздела ТК РФ. Изменений и нововведений, кажется, не так уж и много, но необходимо вчитываться в каждую статью, так как даже изменение одного слова может носить существенный смысл, поэтому предлагаю по порядку более подробно разобрать все постатейно.

#### **Изменение в статье 209 ТК РФ**

Изменения коснулись основных понятий, используемых в охране труда.

Самое существенное изменение – появляется понятие «Опасность», которое теперь изложено в следующем формате.

*Опасность – это потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.*

*Статья 209 Трудового кодекса РФ с 01.03.22г.*

Уточняются определенные понятия такие, как вредный производственный и опасный производственный фактор. Ранее они были более краткими, теперь же им дано более развернутое определение.

Разъяснены более подробные и отдельные толкования понятиям «Средство индивидуальной защиты» и «Средства коллективной защиты», в нынешней редакции Трудового кодекса это единое определение.

Расширено толкование понятия «Управление профессиональными рисками», добавлено то, что частью управления профессиональными рисками также является недопущение повышения уровня, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

В формулировке профессиональный риск убрали следующую фразу:

*Порядок оценки уровня профессиональными рисками устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений*

*Статья 209 Трудового кодекса РФ с 01.03.22г.*

Именно она вызывала множество споров о необходимости проводить оценку профессиональных рисков, так как типового нормативного правового акта и методики нет.

Стоит заметить, что весь X раздел ТК РФ пронизан необходимостью организовывать и управлять рисками в организациях, поэтому вопросов: «А нам это нужно?», уже возникать не должно.

В целом все поправки основных понятий – это то, что неоднократно обсуждалось, выполнялось и использовалось на практике, и только с 01 марта 2022 года это будет закреплено на законодательном уровне.

#### **Добавлена статья 209.1 в ТК РФ**

В предыдущей редакции этой статьи не было. В новой статье 209.1 работодателям вменяются такие основные принципы по безопасности труда, как предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья сотрудников.

К таким принципам относятся:

1. Предупреждение и профилактика опасностей, которая подразумевает под собой, улучшение условий труда на рабочих местах,

ликвидацию и снижение уровня профессиональных рисков, не допуская их повышения. То есть регулярные капитальные ремонты, обслуживания, техническое обслуживание, обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и многое другое.

2. Минимизация повреждения здоровья, необходимая для осуществления предупредительных мер и постоянной готовности к ликвидации и ликвидации возможных последствий профессиональных рисков.

То есть сейчас акцентировать внимание работодателям нужно на заблаговременном предупреждении опасностей в организации и минимизации повреждения здоровья работников, а не их предотвращение по факту, после того как произойдет несчастный случай, возникнет профзаболевание у одного или нескольких человек, либо случится авария на производстве.

*Ст. 209.1 закрепляет приоритет управления профессиональными рисками на законодательном уровне.*

### **Изменения в статье 210 ТК РФ**

Ст. 210 Трудового кодекса РФ раскрывает основные направления государственной политики в области охраны труда и добавляет в перечень некоторые из них:

1. Предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний.
2. Формирование основ для оценки управления профессиональными рисками. Обратите внимание, что оценка рисков и управление оценкой рисков вводятся уже как основное направление государственной политики в области охраны труда, что является очень ключевым изменением.
3. Разработка мероприятий по улучшению условий труда и создание условий для формирования здорового образа трудовых отношений.
4. Обеспечение социальной защиты персонала путем обязательного страхования от НС и профзаболеваний.
5. Радует то, что государство взяло на себя обязанность по формированию основ для оценки и управления профессиональными рисками (статья 210).

### **Изменения в статье 214 Трудового кодекса РФ**

В ст. 214 Трудового кодекса также появились корректировки, как прочем во всех статьях, ни одна не осталась без внимания. Так вот, новый документ расширил обязанности работодателя по охране труда. Теперь в законе закрепили обязанность руководства организации систематически выявлять опасности и профессиональные риски, а также их регулярно анализировать и проводить оценку.

Теперь перед вводом в эксплуатацию новых производственных объектов и вновь организованных рабочих мест руководство организации должно:

1. Провести оценку предполагаемых профессиональных рисков.
  2. Разработать меры, которые будут направлены на обеспечение безопасных условий труда и охраны труда.
- То есть подтверждение того, что хоть процедура проведения оценки профессиональных рисков и не носит определенной периодичности, но работать она должна постоянно, а не просто однократно произведена и лежать на полке.
- Это процесс, который постоянно и систематически должен проводиться в организации, тем самым регулярно будут выявляться новые опасности, снижаться существующие. Причем в идеале, необходимо проводить управление профессиональными рисками с регулярным улучшением условий труда на предприятии, с постоянной готовностью к локализации и минимизации возможных последствий профессиональных рисков.

Еще одно изменение, на основании которого работодатель обязан отдельно обучать работников правилам применения СИЗ и не допускать к работе персонал, который не прошел обучение. Чуть более развернуто на данном изменении остановлюсь чуть ниже.

В этой же статье Трудового кодекса с 01 марта 2022 года появится обязанность работодателя – обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов (НПА), содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности и доступ работников к актуальным редакциям.

Ранее на эту тему возникали споры с инспекторами. Некоторые считают, что данный комплект должен быть на бумажном носителе, были даже случаи привлечения к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ, так как согласно Проверочного листа Роструда № 35, в организации вообще должен быть не только сам комплект НПА, а еще и утвержденный перечень этих нормативно-правовых актов.

Данную обязанность с 01 марта 2022 года разрешается выполнять с использованием электронных вычислительных машин и баз данных, думаю разногласий в будущем возникать не будет.

### **Добавлена новая статья 214.1 «Запрет на работу в опасных условиях труда» Нововведение принципиальное и подобного раньше не было. Гласит оно вот о чем:**

*Если по результатам специальной оценки условий труда рабочему месту присвоят 4 класс, то работодателю  
должен приостановить работу на опасном рабочем месте  
Статья 214.1 Трудового кодекса РФ с 01.03.22г.*

То есть если у вас в организации по результатам СОУТ есть рабочие места с классом условий труда (КУТ) 4, то разработать план мероприятий по улучшению условий труда с целью его снижения, например, до 3.3. Составляться план должен с учетом мнения профсоюза организации (при наличии на предприятии), далее копию плана следует направить в ГИТ.

Приступить к выполнению трудовых обязанностей на данных рабочих местах персонал может только после получения результатов повторной СОУТ, которая подтвердит снижение опасного класса.

Пока КУТ = 4.0 у работодателя есть 2 варианта действий:

1. Предоставить сотрудникам другую работу.
2. Сохранить на время простоя должности и среднюю зарплату (ст. 216.1 ТК РФ).

Но есть исключения в профессиях и видах работ, на которые данный запрет не распространяется.

### **Например, для сотрудников, которые заняты при по устранении последствий ЧС, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждает Правительство РФ.**

Добавится новая статья 214.2 «Права работодателя в области охраны труда»

У руководителей организаций появились новые права, немногочисленные, конечно, но все же. И теперь с добавлением новой статьи 214.2 в Трудовой кодекс работодатели смогут вести документооборот по охране труда в электронном виде. Что в принципе делали и ранее уже многие компании.

**Но теперь при проверке ГИТ необходимо предоставлять инспектору доступ к базам электронных документов по охране труда.**

С 01 марта 2022 года станут совершенными: видеонаблюдение, аудиоконтроль и другие формы дистанционного контроля за выполнением работ с целью обеспечения производственной безопасности. Допускается и хранение полученных записей.

Но об установке на рабочих местах видеокамер, микрофонов и другого записывающего оборудования необходимо обязательно проинформировать сотрудников.

Хотя с января 2021 года, когда вступили в силу новые правила по охране труда, дистанционная фиксация рабочих процессов и электронный документооборот по охране труда были предусмотрены для некоторых видов деятельности.

**Изменение статьи 216.1 ТК РФ**

Статья 216.1 была модернизирована и объединила несколько других статей в старой редакции Трудового кодекса.

Теперь у работников также появляются новые права, например, запрет на работу в опасных условиях с приостановкой деятельности до проведения СОУТ или оценки профрисков, результаты, которой подтверждают снижение класса опасности.

А также объявлять простой с сохранением средней зарплаты всем сотрудникам, которых работодатель не может обеспечить СИЗ.

С 01 марта 2022 года у работников добавляются права:

- знать, в каких условиях труда он работает;
- какие профессиональные риски могут быть;
- положены ли ему СИЗ и компенсации;
- установлены ли на его рабочем месте видеокамеры и прочие устройства дистанционного контроля.

Это закреплено в ст. 216.2 ТК РФ.

**Появилась новая глава в Трудовом кодексе**

Обновленная глава 36 в ТК РФ теперь называется «Управление охраной труда», в который входят следующие статьи:

**Статья 217. Система управления охраной труда**

**Статья 218. Профессиональные риски**

**Статья 219. Обучение по охране труда**

**Статья 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников**

**Статья 221. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

**Статья 222. Обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием**

**Статья 223. Служба охраны труда у работодателя**

**Статья 224. Комитеты (комиссии) по охране труда**

**Статья 225. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

Ст. 219 ТК РФ «Обучении по охране труда» – в целом все осталось неизменно, за исключением нового вида обучения по использованию (применению) СИЗ.

Понятно, когда речь идет о средствах защиты от падения с высоты, а как обучить уборщицу использовать СИЗ – халат, интересно.

Ст. 221 нового ТК РФ имеет важное значение для работодателей и специалистов по охране труда, так как коснется обеспечения работников СИЗ. Главное нововведение, о котором уже также давно говорилось – это внедрение единых типовых норм (далее – ЕТН) выдачи СИЗ и смывающих средств, учитывающих наличие вредных производственных факторов на рабочих местах, вместо отраслевых норм.

Существенно меняется подход в предоставлении средств защиты. Сейчас для каждой должности (профессии) свои СИЗ.

А новые ЕТН бесплатной выдачи средств защиты актуальны в целом для всех отраслей производства, но дополнительное обеспечение СИЗ будет зависеть уже непосредственно от наличия на рабочем месте вредных и опасных факторов. Работодатели должны будут формировать нормы выдачи спецодежды, опираясь не только на новые единые типовые нормы, но и на результаты СОУТ и оценки профессиональных рисков, а также учитывать мнение профсоюза.

**Стоит отметить, что прежние отраслевые нормы сразу можно будет не переделывать, работодателям дается переходный период и они останутся действующими параллельно с новыми до 31 декабря 2024 года.**

**Новая обязанность работодателя – расследование микротравм**

Нельзя не остановиться на статье 226 ТК РФ «Микроповреждения». Документировать и расследовать производственные травмы и профзаболевания приходилось и раньше, но сейчас необходимо проводить расследование микротравм.

Порядок учета микротравм рекомендуется утвердить своим внутренним ЛНА (за основу можно будет взять Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 сентября 2021 г. № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (ми



кратковременных работников» (далее – Приказ № 632н)).

Минтруд рекомендует следующий порядок расследования микроtraвм (краткое изложение):

1. Пострадавший уведомляет о получении микроtraвмы.
2. Ответственный работник проводит расследование в течение суток (возможно продление на 2 календарных дня).
3. По результатам расследования ответственный работник составляет справку «О возникновении причин и обстоятельств, приведших к возникновению микроtraвмы работника». Регистрирует микроtraвму в соответствующем журнале, примерная форма справки и журнала приложена к рекомендациям Минтруда (Приказ № 632н).

Не стоит забывать, что рекомендации Минтруда (Приказ № 632н) необязательны к исполнению, всегда можно «додумать» свой порядок. Многие компании уже давно расследуют и микроtraвмы. Эта практика помогает предотвращать более серьезные травмы и аварии. Это доказано статистикой по безопасности крупных компаний.

Но, с другой стороны, будет ли сообщать работник о микроtraвме? Ведь выплат нет, больничного листа тоже. Надеяться на осознанность работника, но ему вряд ли интересно писать пояснения о своей микроtraвме. А работодатель чтобы избежать штрафа вряд ли будут фиксировать все это. В лучшем случае выслушать пострадавшего и то если сам придет.

### Новые права комитетов по охране труда

В ст. 224 ТК РФ обозначены задачи комитетов по охране труда и теперь лица, входящие в их состав обязаны принимать участие в разработке локальных правовых актов по ОТ, также в проведении СОУТ, в оценке профессиональных рисков и так далее.

С 01 марта 2022 года положение о комитете (комиссии) по охране труда должно быть пересмотрено для включения новых обязанностей и за основу можно будет взять предложенную Минтрудом форму положения (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 г. № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

### КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВСТУПЛЕНИЮ В СИЛУ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РФ

Подготовиться к грядущим изменениям можно уже сейчас, не откладывая процедуры «в долгий ящик», чтобы потом не пытаться сделать все сразу, потому как «текучку» никто не отменял.

Именно поэтому рекомендую в данный момент уже проводить:

1. Оценку профессиональных рисков, тем более надзорные органы уже сейчас наказывают организации за ее отсутствие.
2. Организовать мероприятия по снижению класса опасности, чтобы уменьшить количество рабочих мест. Реализовать эту процедуру можно за счет приобретения нового современного оборудования и модернизации технологического процесса на предприятии. Мероприятия дорогостоящие, поэтому лучше начинать готовить сани летом.
3. Можно вводить учет микроtraвм. Разработать необходимые документы в организации, провести разъяснительную беседу с руководством и работниками предприятия.

Большая часть изменений Трудового кодекса будет реализовано за счет принятия подзаконных актов, которые вступать в законную силу в разный период времени с 1 марта до 01 сентября 2022 года:

Подзаконный акты Минтруда, утвержденные и проекты	Требования к работодателю
«Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микроtraвм) работников» (Приказ Минтруда от 15.09.2021 года № 632н)	Утвердить с учетом мнения профсоюза или представительного органа работников Положение об учете микроtraвм работников, также указав место и срок хранения справки и журнала регистрации микроtraвм. Ознакомить с Положением работников организации. Провести внеплановый инструктаж с работниками о введении новой процедуры. Разместить положение в электронной базе охраны труда организации, либо на стенде.
«Об утверждении требований к порядку разработки и содержанию правил (стандартов) и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем» (Приказ Минтруда от 29.10.2021 года № 772н)	Обновить инструкции по охране труда с учетом новых требований
«Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда» (Приказ Минтруда от 22.09.2021 года № 650н)	Обновить положение о комитете (комиссии по охране труда) в организации. Комитет создается по инициативе от работников или работодателя. Если таковой нет, обязанности создавать комитет по труду нет. При отсутствии в организации комитета, работодатель в положении о СУОТ должен указать, каким образом работники принимают участие в управлении охраной труда и контроле соблюдения требований ОТ.
«Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места» (Приказ Минтруда от 29.10.2021 года № 774н)	Привести рабочие места в соответствии с новыми требованиями безопасности
«Об утверждении единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и сменяющих средств» (Приказ Минтруда от 29.10.2021 года № 767н)	
«Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и сменяющими средствами» (Приказ Минтруда от 29.10.2021 года № 766н)	Разработать нормы выдачи СИЗ работникам с учетом новых требований. ЕТН будут действовать с 1 июля 2024 года с переходным периодом с 1 июля по 31 декабря 2024 года
«Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов и классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев» (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. № 223н)	Обновить положение о расследовании несчастных случаев на производстве. Проводить расследование с учетом новых требований.

<p>«О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» в части совершенствования оказания государственных услуг и цифровой трансформации» (Постановление Правительства РФ от 16.12.2021 года № 2332; № 2333; Приказ Минтруда от 22.10.2021 года № 757н)</p>	<p>К работодателям требований нет, но для экспертных организаций ожидаются следующие изменения: аттестации экспертов; предоставления сведений об экспертном составе, аккредитации испытательной лаборатории (центра); оформления результатов проведения спецоценки; рассмотрения разногласий по результатам экспертизы качества СОУТ.</p>
<p>«Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и численности работников службы охраны труда» (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 37)</p>	<p>Минтруда формировать службу охраны труда необходимым количеством специалистов</p>
<p>«Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах, на которых по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены вредные условия труда и при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов» (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 мая 2022 г. № 291н)</p>	<p>Обновить локальные нормативные акты организации с учетом новых НПА, но кардинальных изменений не ожидается.</p>
<p>«Об утверждении перечня видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16 мая 2022 г. № 298н)</p>	<p>Обновить локальные нормативные акты организации с учетом новых НПА, но кардинальных изменений не ожидается.</p>
<p>«Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» (Приказ Минтруда от 29.10.2021 года № 771н)</p>	<p>Ежегодно подготавливать перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.</p>
<p>«Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников» (Приказ Минтруда № 656н от 22.09.2021 года)</p>	<p>При наличии видео и аудиофиксации технологических процессов, подготовить Положение о видеонаблюдении. Проинформировать работников о камерах. Установить информационные таблички или указатели, по которым сотрудник поймет, что в помещении ведется видеонаблюдение. Обеспечить контроль за безопасным производством работ с помощью видео и аудио фиксации процессов. Продумать схему и оснащение санитарно-бытовых помещений и медицинским обеспечением работников.</p>
<p>«Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (Приказ Минтруда от 14.09.2021 года № 629н)</p>	<p>Улучшить условия труда и внести изменения в ЛНА (инструкции по охране труда)</p>
<p>«Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда» (Приказ Минтруда от 28.10.2021 года № 765н)</p>	
<p>«Об утверждении Порядка разработки, утверждения и изменения государственных нормативных требований охраны труда» (Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 г. № 255)</p>	
<p>«Об утверждении форм (способов) и рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия</p>	<p>Информирование работников любыми из перечисленных способов о гарантиях и компенсациях, безопасных условиях труда, оценке уровня риска и т.д.</p>

и охрану труда, и примерного перечня таких информационных материалов» (Приказ Минтруда от 29.10.2021 года № 773н)	
---	--

В целом 2022 год будет богат на изменения и новая редакция Трудового кодекса – это только продолжение действия регуляторной гильотины. Поэтому обязательно нужно учесть, что практически во всех документах организации могут содержать ссылки на утратившие силу статьи ТК РФ с 01 марта 2022 года и даже если ничего не изменилось, но корректировки в ЛНА внести необходимо.

### **ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ**

В 2022 году произойдут ключевые и фундаментальные изменения в трудовом законодательстве и этот год продолжит быть переломным в охране труда. Регуляторная гильотина отменяет устаревшие требования, вводя новые, о которых и пошла речь в этой статье.

**Из-за большого объема нововведений и различных нюансов, рекомендую начать подготовительные работы по внесению изменения в локальные акты организаций уже сейчас, чтобы к концу 2022 года все локальные акты были приведены в соответствие, и организация была готова к проверке надзорных органов.**

*Савина И.А.  
консультант по управлению охраной труда  
отдела развития потребительского рынка,  
малого бизнеса, сферы труда администрации  
муниципального образования Куйтунский район*



Адрес редакции: Иркутская область,  
Куйтунский район, р.п. Куйтун, ул. Карла  
Маркса, д. 19

Главный редактор:  
Чуйкина И.В.  
Иркутская область, Куйтунский район,  
р.п. Куйтун, ул. Карла Маркса, д. 18  
Газета выходит один раз в неделю

Учредитель: администрация Муниципального образования Куйтунский район  
Постановление №798 от «02» октября 2020 года «Об учреждении официального печатного средства массовой информации муниципального образования Куйтунский район» Тираж 500 экз.